



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 4]  
No. 4]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 27, 1996/माघ 7, 1917  
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 27, 1996/MAGHA 7, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और समीक्षित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 32.—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम,  
1956 (1956 का 1) की धारा 620क की उपधारा (1)  
और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते  
हुए :—

(i) निम्नलिखित कम्पनियों को, भारत सरकार के  
विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (कंपनी कार्य विभाग)  
की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 773(अ), तारीख 4 दिस-  
म्बर, 1995 में विनिर्दिष्ट निदेशों के अधीन रहते हुए निधियां  
घोषित करती है; अर्थात् :—

क्रम सं. कंपनी का नाम और इसके रजिस्ट्रीकृत कार्यालय  
का पता

1

2

1. मैसर्स शबाव इस्लामिक इन्वेस्टमेंट एंड म्यूचुअल बैनी-  
फिट्स (इंडिया) लिमिटेड, 173/32, डा. बी. एन.  
बर्मा रोड, लखनऊ-226018
2. मैसर्स वेंकटेशपुरम बैनीफिट्स फंड लिमिटेड,  
37 कोल्लूर, हाई रोड अदनावरम, मद्रास-600023
3. मैसर्स केनरा निधि लिमिटेड,  
मिडिकेट हाउस, मनिपाल-576119
4. मैसर्स एस. एम. पी. म्यूचुअल बैनीफिट्स लिमिटेड,  
पहली मंजिल, 11/250 नया बाजार, हलद्वानी  
(जिला नैनीताल)

1	2
5.	मैसर्स ट्राईवेल फाइनेंस म्युचुअल बैनीफिट्स कंपनी लिमिटेड, 14, नजफगढ़ रोड, नई दिल्ली-110015
6.	मैसर्स हस्तापुरम म्युचुअल बैनीफिट पर्सनिट फंड लिमिटेड, प्लॉट सं. 37, स. 9 क्रास स्ट्रीट एन.जी. ओ. कालोनी, हस्तापुरम, क्रासपेट, मद्रास-600044
7.	मैसर्स मानापुरम बैनीफिट फंड लिमिटेड, कंजानी रोड, वटनापल्ली, त्रिसूर-680614
8.	मैसर्स रोजेस्सी म्युचुअल बैनीफिट कंपनी लिमिटेड, सी-4, मोराबाई मार्ग, लखनऊ
9.	मैसर्स अन्नगेन्द्रन म्युचुअल बैनीफिट कंपनी लिमिटेड, 19 मार्शल रोड, मद्रास-600008 और

(ii) और निदेश देती है कि भारत सरकार, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कंपनी विधि प्रणामन विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 978, तारीख 28 मई, 1963 उपाखण्ड अनुसूची 3 के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उपबंध यथास्थिति, उक्त विधि को लागू नहीं होंगे अथवा उसको स्तम्भ (2) में तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उपान्तरणों और अनुकूलनों के साथ लागू होंगे और उक्त अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में क्रम सं. 154 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित भव और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

155.	मैसर्स शबाब इस्लामिक इन्वेस्टमेंट एण्ड म्युचुअल बैनीफिट (इंडिया) लिमिटेड	लखनऊ
156.	मैसर्स बेंकटेशपुरम बैनीफिट फंड लिमिटेड	मद्रास
157.	मैसर्स केनरा निधि लिमिटेड	मणिपाल
158.	मैसर्स एस.एम.पी. म्युचुअल बैनीफिट लिमिटेड	हल्द्वानी, उत्तर प्रदेश
159.	मैसर्स ट्राईवेल फाइनेंस म्युचुअल बैनीफिट कंपनी लिमिटेड	नई दिल्ली
160.	मैसर्स दी हस्तापुरम म्युचुअल बैनीफिट पर्सनिट फंड लिमिटेड	मद्रास
161.	मैसर्स मानापुरम बैनीफिट फंड लिमिटेड	त्रिसूर
162.	मैसर्स रोजेस्सी म्युचुअल बैनीफिट कंपनी लिमिटेड	लखनऊ
163.	मैसर्स अन्नगेन्द्रन बैनीफिट फंड लिमिटेड	मद्रास

[फा.सं. 37/39/94-सी.एल. 3]

धर्मपाल, अव्वर सचिव

पाद टिप्पण : मूल अधिसूचना सा.का.नि. सं. 978, तारीख 28 मई, 1963 द्वारा अधिसूचित की गई थी और तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया :

क्रम सं.	सा.का.नि. सं.	तारीख
1.	1681	11-10-63
2.	853	04-06-64
3.	297	12-08-65
4.	1332	30-08-65
5.	111	14-01-66
6.	1543	01-10-66
7.	607	29-04-67
8.	608	29-04-67
9.	1466	06-06-69
10.	2707	18-11-69
11.	1306	27-07-71
12.	1	21-12-73
13.	690	22-06-74
14.	275	14-02-75
15.	409	29-03-75
16.	1300	11-09-76
17.	426	08-03-78
18.	728	28-04-78
19.	1296	04-10-79
20.	1100	09-10-80
21.	1099	09-10-80
22.	164	10-02-83
23.	843	19-11-83
24.	844	19-11-83
25.	217	25-02-84
26.	231	20-02-85
27.	21	24-02-85
28.	275	3-03-86
29.	306	11-4-1980
30.	70	22-6-1980
31.	961	24-10-1986
32.	353	22-04-1987
33.	365	22-04-1987
34.	430	20-05-1987
35.	598	31-07-1987
36.	597	31-07-1987
37.	921	30-11-1987
38.	922	3-12-1987
39.	264	5-04-1988
40.	479	18-06-1988
41.	515	25-06-1988
42.	597	15-07-1988
43.	596	15-07-1988

क्रम सं.	सा. का. नि.	तारीख
44.	598	15-7-1988
45.	800	22-9-1988
46.	961	17-12-1988
47.	32	6-12-1988
48.	959	17-12-1988
49.	960	17-12-1988
50.	318	6-5-1989
51.	501	22-7-1989
52.	502	22-7-1989
53.	649	22-8-1989
54.	650	22-8-1989
55.	651	22-8-1989
56.	844	25-10-1989
57.	102	5-2-1990
58.	241	29-3-1990
59.	302	16-4-1990
60.	303	10-5-1990
61.	514	30-7-1990
62.	515	7-8-1990
63.	3052	7-10-1990
64.	782	13-12-1990
65.	783	13-12-1990
66.	784	13-12-1990
67.	314	30-4-1991
68.	2146	26-7-1991
69.	123	30-12-1991(123)
70.	103	18-3-1993(124 से 131)
71.	272	12-5-1993(132 से 134)
72.	291	22-5-1993(135 से 137)
73.	102	27-5-1993(138 से 141)
74.	292	27-5-1993(142)
75.	189	4-9-1994(143)
76.	296	27-5-1994(144)
77.	2509	23-8-1994(145)
78.	2302	16-8-1994(146)
79.	2508	23-8-1994(147)
80.	2304	23-8-1994(148)
81.	2303	19-8-1994(149)
82.	441	11-8-1994(150)
83.	का.आ. 1313	28-4-1995(151)
84.	का.आ. 1314	28-4-1995(152)
85.	का.आ. 212	28-4-1995(153)
86.	का.आ. 131	28-4-1995(154)

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY  
AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 10th January, 1996

G.S.R. 32 .--In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby:-

(i) declares the following companies to be Nidhis subject to the directions specified in the notification of the Government of India in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Company Affairs) No. G.S.R. 773(E) dated 4th December, 1995, namely :-

Serial No. Name of the Company and address of its registered office

1. M/s. Shabab Islamic Investment and Mutual Benefits (India) Limited,  
173/32, Dr. B.N. Verma Road,  
Lucknow-226018.
2. M/s. Venkatesapuram Benefits Fund Limited,  
37, Konnur High Road, Avanavaram,  
Madras-600023.
3. M/s. Canara Nidhi Limited  
"Syndicate House",  
Manipal-576119.
4. M/s. SMP Mutual Benefit Limited.  
1st Floor, 11/250, Naya Bazar,  
Haldwani (Distt Nainital).
5. M/s. Trywell Finance Mutual Benefit Company Limited.  
14 Najaigarh Road,  
New Delhi-110015.
6. M/s. The Hasnapuram Mutual Benefit Permanent Fund Limited,  
Plot No. 37, No. 9, Cross Street,  
N G O Colony Hasnapuram, Chromepet,  
Madras-600044.
7. M/s. Manappuram Benefit Fund Limited, Kanjany Road,  
Vatanapally,  
Dt. Trissur-680614.
8. M/s. Galaxy Mutual Benefit Company Limited.  
C-4, Meerabai Marg.  
Lucknow.
9. M/s. Alagendran Benefit Fund Limited,  
19, Harshal Road,  
Madras-600008 and

(ii) directs that the provisions of the said Act, specified in column (1) of Schedule III annexed to the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) number G.S.R. 978 dated the 28th May, 1963 shall not apply and or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said Nidhis and makes the following amendment in the said notification, namely:--

In Schedule I to the said notification after serial number 154 and the entries relating thereto, the following items and entries shall be added namely :-

- "155. M/s. Shabab Islamic Investment and Lucknow  
Mutual Benefits (India) Limited.

Sr.	G.S.R. No.	Dated	S. G.S.R. No.	Dated
156.	M/s. Venkatesapuram Benefit Fund Limited.	Madras		
157.	M/s. Canara Nidhi Limited,	Manipal		
158.	M/s SMP Mutual Benefit Limited	Hald wani Uttar Pradesh	35. 598 36. 597 37. 921	31-7-1987 31-7-1987 30-11-1987
159.	M/s. Trywell Finance Mutual Benefit Company Limited.	New Delhi	38. 922 39. 264 40. 479	3-12-1989 5-4-1988 18-6-1988
160.	M/s. The Hasnapuram Mutual Benefit Permanent Fund Limited.	Madras	41. 515 42. 597	25-6-1988 15-7-1988
161.	M/s. Manappuram Benefit Fund Limited.	Trissur	43. 596 44. 598	15-7-1988 15-7-1988
162.	M/s. Galaxy Mutual Benefit Company Limited.	Lucknow	45. 800 46. 961	22-9-1988 17-12-1988
163.	M/s. Alagendran Benefit Fund Limited.	Madras	47. 32 48. 959 49. 960	6-12-1988 17-12-1988 17-12-1988
[F.No. 37/39/94-CL-III] DHARAM PAL, Under Secy.			50. 318 51. 501 52. 502	6-5-1989 22-7-1989 22-7-1989
Note:—The Principal Notification was Notified vide G.S.R. No. 978 dated 28th May, 1963 and Subsequently amended vide.			53. 649 54. 650 55. 651 56. 844 57. 102 58. 241 59. 302 60. 303 61. 514 62. 515 63. 3052 64. 782 65. 783 66. 784 67. 314 68. 2146 69. 123 70. 103 71. 272 72. 291 73. 102 74. 292 75. 189 76. 296 77. 2509 78. 2302 79. 2508 80. 2304 81. 2303 82. 441 83. S.O. 1313 84. S.O. 1314 85. S.O. 212 86. S.O. 1315	22-8-1989 22-8-1989 22-8-1989 25-10-1989 5-2-1990 29-3-1990 16-4-1990 10-5-1990 30-7-1990 7-8-1990 7-10-1990 13-12-1990 13-12-1990 13-12-1990 30-4-1991 26-7-1991 30-12-1992 (123) 18-3-1993 (124 to 131) 12-5-1993 (132 to 134) 27-5-1993 (135 to 137) 27-5-1993 (138 to 141) 27-5-1993 (142) 4-4-1994 (143) 27-5-1994 (144) 23-8-1994(145) 16-8-1994 (146) 23-8-1994 (147) 23-8-1994 (148) 19-8-1994 (149) 11-8-1994 (150) 28-4-1995 (151) 28-4-1995 (152) 28-4-1995 (153) 28-4-1995 (154)
1.	1681	11-10-1963		
2.	853	4-6-1964		
3.	297	12-2-1965		
4.	1332	30-8-1965		
5.	111	14-1-1966		
6.	1543	1-10-1966		
7.	607	29-4-1967		
8.	608	29-4-1967		
9.	1461	6-5-1967		
10.	2707	18-11-1969		
11.	1306	27-7-1971		
12.	1	27-12-1973		
13.	690	22-6-1974		
14.	275	14-2-1975		
15.	409	29-3-1975		
16.	1300	11-9-1976		
17.	426	8-3-1978		
18.	728	28-4-1978		
19.	1296	4-10-1979		
20.	1100	9-10-1980		
21.	1099	9-10-1980		
22.	164	10-2-1983		
23.	843	19-11-1983		
24.	844	19-11-1983		
25.	217	25-2-1984		
26.	231	20-2-1985		
27.	21	24-2-1985		
28.	275	3-3-1986		
29.	306	11-4-1986		
30.	70	22-6-1986		
31.	961	24-10-1986		
32.	353	22-4-1987		
33.	365	22-4-1987		
34.	430	20-5-1987		

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1996

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद्धति प्रथम अचयन पद	मीमांसा के लिए प्राप्त करने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का कायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित हैं या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आफ़े प्रबिष्ट आपरेटर	* 3 (तीन) 1995 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपक्षित)	1200-30- 1560-द. रो. 10-2040 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष तक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के सेवाओं के लिए नियमित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

(6)

सीधे जिले तथा चम्पा-जिले के पांगो उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अधधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

पश्चिमा की अधि, यदि कोई हो।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान/वाणिज्य में बैचलर डिग्री।
- (2) आंकड़े-प्रविष्टि प्रदानन का एक वर्ष का अनुभव।
- (3) आंकड़े प्रविष्टि कार्य का 8000 को डिप्रेशन प्रति घंटे की गति।

भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोपति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोपति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनने प्रोपति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी निकायों पत्रिक संघट्टर उपग्रम के अधीन ऐसे व्यक्ति :—

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (2) जिन्होंने 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
  - (ख) जिसके पास स्वं 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति की अधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा पूर्वोत्तर परिपद् सचिवालय द्वारा आदेश प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :

लागू नहीं होता

- |   |          |
|---|----------|
| 1. उप सचिव/निदेशक पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय                                       | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक महाशासकपाल (कर्मचारिवृद्ध) महाशासकपाल का कार्यालय पूर्वोत्तर सचिव शिलांग | —सदस्य   |
| 3. निदेशक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति भारत सरकार, शिलांग                        | —सदस्य   |

[फा. सं. 4 (12) 95-एन. ई.-II]

श्रीमती एम. तोचोंग, निदेशक (पूर्वोत्तर परिषद्)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 11th January, 1996

G.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Entry Operator in the Secretariat of the North Eastern Council, Shillong (Ministry of Home Affairs), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat (Group 'C' posts of Data Entry Operator Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed herewith.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No persons,—

- (a) Who has entered into, or contracted, a marriage with any person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment for any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and to other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Data Entry Operator	*3 (three) 1995 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 1200-30-1560-EB-10-2040/-	Not applicable	Upto 25 years (Relaxable for Govt./P.SUs. servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India

(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District of Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep.)

If the appointment is through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment, by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable	Essential: (i) Bachelor's degree to Arts/Science/Commerce from a recognised University. (ii) One year experience in Data Entry Operations. (iii) Data Entry speed of 8000 key depressions per hour.	Not applicable	2 Years for direct recruits	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.



In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Transfer on deputation/Transfer. Persons under Central/State Govt./Union Territories/Autonomous Bodies/Public Sector Undertaking</p> <p>(a) (i) holding analogous posts or (ii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 950-1500 /- or equivalent and</p> <p>(b) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruitment under col. 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer on deputation/transfer shall not exceed 56 years on the closing date of receipt of application by MEC Secretariat.</p>	<p>Constitution of DPC (for considering confirmation)</p> <p>1. Deputy Secretary/Director, NEC—Chairman</p> <p>2. Asst. Postmaster General (Staff) O/O the P.M.G. NE Circle, Shillong—Member</p> <p>3. Director, SC/ST Govt. of India, Shillong.—Member</p>	<p>Not applicable</p>

[F. No. 4/22/95—NE. II]

SMT. L. TOCHHONG, Director  
(North Eastern Council)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 34 :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं, अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार मध्य प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियम, 1955 में और भागे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग की पद संख्या का निर्धारण) तीसरा संशोधन विनियमावली 1995 है।
- (2) ये विनियम शासकीय राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग की पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली 1955 की अनुसूची में "मध्य प्रदेश" शीर्षक के लिए तथा उसमें आने वाली निम्न प्रविष्टियां, अर्थात् :—"बिक्रीकर आयुक्त-1" अपर बिक्रीकर आयुक्त-1", के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएगी :—

"वाणिज्यिक कर आयुक्त-1"

"अपर वाणिज्यिक कर आयुक्त-1"

[संख्या 11031/14/91-प्र.भा.से. (ii)-क]

मधुमिता जी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :—मुख्य नियम दिनांक 22-10-55 के ए.आर.ओ. सं. 3350 के द्वारा राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। मध्य प्रदेश संवर्ग के विनियमों को निम्नलिखित सा.का.नि. सं. 777 दिनांक 27-7-74, 848 ई. दि. 15-10-76, 119 ई. दि. 23-2-77, 43 दि. 14-11-78, 292 ई. दि. 15-4-81, 898 ई. दि. 20-12-83, 684 ई. दि. 14-12-87, 190 ई. दि. 26-3-88, 491 ई. दि. 22-7-89, 204 दि. 7-4-90, 198 दि. 9-8-92 तथा 10 दि. 9-1-93.

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES  
AND PENSIONS**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 11th December, 1995

G.S.R. 24.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services, Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Administrative Services (Cadre) Rules, 1954 and the first proviso thereunder, the Central Government in consultation with the Government of Madhya Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations 1955 under the

heading "Madhya Pradesh", for the following entries namely :—

"Sales Tax Commissioner	1"
"Additional Sales Tax Commr.	1"

the following shall be substituted :—

"Commercial Taxes Commissioner	1"
"Additional Commercial Taxes	1"

Commissioner.

[No. 11031/2/91-AIS(II)-A]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note : The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Madhya Pradesh Cadre have been amended vide GSR No. 777 dt. 27-7-74, 848E dt. 15-10-76, 119E dt. 23-2-77, 43 dt. 14-11-78, 292E dt. 15-4-81, 898E dt. 20-12-83, 684E dt. 14-12-87, 190 dt. 26-3-88, 491 dt. 22-7-89, 204 dt. 7-4-90, 198 dt. 9-5-92 and 19 dt. 9-1-93.

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1995

भा. का. नि. 35.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापन समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1987 को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष के पद से है और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी अर्ध-वृत्तिक सहायक भर्ती नियम, 1989 और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मशीन ऑपरेटर (कनिष्ठ) पुस्तकालय परिसर भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधीकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी के पुस्तकालय संकाय में अराजपक्षित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी पुस्तकालय संकाय अराजपक्षित पद भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. परस्पर ज्येष्ठता :—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष और अर्धवृत्तिक सहायक के पदधारण करने वाले व्यक्तियों की ज्येष्ठता का अवधारण, उनकी अपने अपने पद पर नियमित नियुक्ति की तारीख के प्रतिनिर्देश से किया जाएगा।

5. निर्युता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के समय पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख्य रूप से इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## धनसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अव्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक	6* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (भराजपत्रित) माधुर्य केन्द्रीय सेवा अनुसूचिकीय	1640-60- 2600-द. रो. 75-2900 रु.	अव्ययन	लागू नहीं होता	आयु 30 वर्ष से अधिक नहीं ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेषों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। ) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैंड, छिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंदाज और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  
और अन्य ग्रहण और विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोन्नत  
व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक : (1) किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य; (2) किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान की पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य; (3) दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव; या किसी माय्यताप्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर प्रशासन का प्रमाणपत्र।	आयु : नहीं शैक्षिक ग्रहण : हाँ	दो वर्ष
टिप्पण :—1. ग्रहणार्थ ग्रन्थया सुप्रतिष्ठित ग्रन्थयियों की वंश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी ग्रहणार्थ (ग्रहणार्थ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए धारित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

66.67 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

33.33 प्रतिशत सीधी भर्ती

प्रोन्नति के लिए : ऐसा पुस्तकालय और सूचना सहायक जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी भर्तृक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित भर्तृक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक भर्तृताएं और अनुभव हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
2. उपनिदेशक पुस्तकालय का भारसाधक—सदस्य
3. ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष (प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी)  
—सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. पुस्तकालय और सूचना सहायक	7* (सान) 1995  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'ग' (अराज-पत्रित), साधारण केन्द्रीय सेवा, अननु-संघीय	1400-40-1600-50-2300-ए.ए.ए.-60-2600 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भा-देशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनु-सूचित जातियों या अनु-सूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है । )
						टिप्पणः:-भासु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ( स कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निको-बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ) ।
			8	9	10	
आवश्यक :			लागू नहीं होता		सीधी भर्ती की दशा में दो वर्ष	
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।						
			11	12		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
टिप्पण:-अवधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर भरी जा सकेगी या नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रहस्ताएं हैं ।						
			13	14		
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति				लागू नहीं होता		
1. संयुक्त निदेशक--अध्यक्ष						
2. उप निदेशक, पुस्तकालय का भारसाधक--सदस्य						
3. ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष (प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी)--सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7
3. श्रेष्ठ पुस्तकालय परिचर	3* (तीन) (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराज-पत्रित, अनुसूचितीय	800-15-1010-इ. रो-20-1150 इ.	अचयन	नागू नहीं होता	'25 वर्ष से अधिक नहीं' केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की वशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पणः—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		8	9	10		
आवश्यक : आठवां स्तर उत्तीर्ण बांछनीय : (i) किसी अतिप्राप्त पुस्तकालय का दो वर्ष का अनुभव। (ii) पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र।		आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां		दो वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)		
		11	12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणः—एवधारियों के किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित अर्हताएं हैं।		प्रोन्नति: उप अकादमी में ऐसा दफ्तरी/श्रेष्ठ चपरासी जिसने अपनी-अपनी श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।				
		13	14			
प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति		नागू नहीं होता				
1. उप निदेशक, प्रशासन का भारसाधक--सदस्य 2. उप निदेशक पुस्तकालय का भारसाधक--सदस्य 3. एक आचार्य--सदस्य 4. एक बाहरी समूह 'क' अधिकारी--सदस्य						

New Delhi, the 27th December, 1995

G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the post of Assistant Librarian and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Semi-Professional Assistant Recruitment Rules, 1989 and Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Machine Operator (Junior)/Library Attendant Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Non-Gazetted posts in the Library Faculty of Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Library Faculty Non-Gazetted posts Recruitment Rules, 1995.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se-seniority.—The inter-se-seniority of persons holding the posts of Assistant Librarian and Semi-Professional Assistant on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Library And Information Assistant	6* (1995) *Subject to variation dependent on workload	Group "B" (Non-gazetted). General Central Service, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900	Non-Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
N.A.	Not exceeding 30 years of age Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates	Essential :— (i) Degree of a recognised University or Equivalent; (ii) Bachelor's Degree or equivalent in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent; (iii) 2 years Professional experience;		

6

7

8

in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep

OR

Certificate in Computer applications from a recognised Institute.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserve for them.

Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9

10

11

Age : No.  
Educational Qualification : Yes

Two years

66.67% promotion failing which by transfer on deputation.  
33.33% Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion/Deputation/transfer, grades from which Promotion/deputation transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments

12

13

14

For Promotion :—  
Library and Information Assistant with five years' regular service in the grade.  
Note:

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/

Group 'B' departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

1. Joint Director—Chairman
2. Deputy Director Incharge of Library—Member
3. Senior Librarian (Principal Library & Information Officer—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment



12

13

## Note.—

eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

## Transfer on deputation

Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or  
(ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and  
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Library and Information Assistant	7* (Seven) (1995) *Subject to variation dependent on workload	Group "C", (Non-Gazetted), General Central Service, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-J600-50-2300-EB-60-2600	Non-Selection	Not applicable	"Not exceeding 28 years" Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date	Essential 1. Degree of recognised University.

prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation 1. Joint Director—Chairman 2. Deputy Director Incharge of Library—Member 3. Senior Librarian (Principal Library & Information Officer)—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
3. Senior Library Attendant	3* (Three) 1995 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non-Selection

6	7	8
Not applicable	"Not exceeding 25 years" Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 8th Standard Pass. Desirable : (i) 2 years experience in a Library of repute (ii) Certificate in Library Science

9	10	11
Age : No Educational Qualification : Yes	2 years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.
12	13	14
Promotion Daftary/Senior Peon in the Academy with 2 years regular service in the respective grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/confirmation (1) Deputy Director in charge of Administration—Chairman (2) Deputy Director in charge of Library—Member (3) One Professor—Member (4) An outsider (Group 'A' Officer)—Member	Not applicable

[F. No. 13012/10/93-TIN/AIS (III)]  
TARSEM SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 36.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की उपधारा (1क) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, संबद्ध राज्यों की सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय वन सेवा (परिबीक्षा) नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन सेवा (परिबीक्षा) प्रथम संशोधन नियम, 1996 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1994 को प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।

2. भारतीय वन सेवा (परिबीक्षा) नियम, 1968 (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 में,—

(1) खंड (क) और (ख) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जायेगा, अर्थात् :—

“(क) “अकादमी” से हरिद्वार गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून, अभिप्रेत है ;”

“(ख) “आयोग” से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है ;”

(2) खंड 3 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“(घ) “निदेशक” से हरिद्वार गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून का निदेशक अभिप्रेत है :”

3. उक्त नियमों में नियम 4 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जायेगा :—

“4क रिपोर्ट,—परिबीक्षाधीन व्यक्ति की कार्य संबंधी रिपोर्टें अनुसूची 1 में यथाविवक्षित निर्धारण रिपोर्ट के प्रारूप में तैयार की जायेंगी।”

4. उक्त नियमों के नियम 5 में “अनुसूची” शब्दों के स्थान पर “अनुसूची-2” शब्द और अंक रखे जायेंगे।

5. उक्त नियमों के नियम 6 के उप नियम 3 में “वन अनुसंधान मस्थान और महाविद्यालय” शब्दों के स्थान पर “हरिद्वार गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी” शब्द रखे जायेंगे।

6. उक्त नियमों में,—

(क) “संस्थान” शब्द जहाँ-जहाँ वे आते हैं के स्थान पर “अकादमी” शब्द रखे जायेंगे।

(ख) “प्रधान” शब्द जहाँ-जहाँ आता है के स्थान पर “निदेशक” शब्द रखा जायेगा।

7. उक्त नियमों के नियम 13 में,—

(क) खंड (ग) के पश्चात्, निम्नलिखित खंड अंतःस्थापित किए जायेंगे, अर्थात् :—

“(ग) यदि केन्द्रीय सरकार की राय में वह स्वेच्छया अपनी परिबीक्षाधीन अध्ययन या कर्तव्यों की उपेक्षा करता है : या”

(ख) अंत में निम्नलिखित परन्तु जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह कि खंड (क) के अधीन मामलों के निवाय केन्द्रीय सरकार इन नियमों के अधीन कोई आदेश पारित करने से पूर्व एक संक्षिप्त आंच करेगी।”।

8. उक्त नियमों में नियम 1.4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“1.4 यात्रा भत्ता,—कोई परिवीक्षाधीन व्यक्ति किसी यात्रा के लिये यात्रा भत्ता का हकदार होगा, जिसे वह निम्नानुसार करेगा है,

(क) देहरादून स्थित अकादमी और माल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मसूरी में उसके प्रशिक्षण की अवधि के दौरान;

(ख) राज्य में उसके व्यवहारिक प्रशिक्षण के संबंध में,

उन्हीं मापमानों पर जो अखिल भारतीय सेवा (यात्रा भत्ता) नियम, 1954 के अधीन किसी सेवा के सदस्य को अनुज्ञेय हो यात्रा भत्ता प्राप्त करेगा।

(2) कोई परिवीक्षाधीन व्यक्ति, राज्य में अपने व्यवहारिक प्रशिक्षण के दौरान किसी अकादमी या विभिन्न स्थानों पर जहां वह तैनात किया गया है ठहरने के लिये किसी दैनिक भत्ते का हकदार नहीं होगा।

(3) कोई परिवीक्षाधीन व्यक्ति,—

(क) अपने प्रशिक्षण के वृत्तिक भाग के पूरा करने पर, अकादमी से राज्य तक अपने यात्रा की बाबत यात्रा भत्ते के अतिरिक्त, उन मापमान पर जो उपनियम (1) के अधीन अनुज्ञेय है, स्थानान्तरण की भांति एक सौ रुपये के तदर्थ स्थानान्तरण अनुदान और कार्यग्रहण अवधि, का हकदार होगा।

(ख) अपने प्रशिक्षण के अग्रिम भाग को पूरा करने पर राज्य से अकादमी तक यात्रा की बाबत यात्रा भत्ते के अतिरिक्त उसी मापमान पर जो उपनियम 2, के अधीन अनुज्ञेय है तीन सौ रुपये के तदर्थ स्थानान्तरण अनुदान का हकदार होगा ;

परन्तु यह कि, यदि किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति का कोई कुटुंब है, तो इस पद का वही अर्थ लगाया जायेगा जो केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “क” के अधिकारियों के मामले में यात्रा भत्ते के प्रयोजन के लिये है, इस उपनियम में उपबणित यात्रा की बाबत, स्वयं के अतिरिक्त, वह अपने कुटुंब के प्रत्येक सदस्य के लिये राज्य में उसकी अंतिम तैनाती के स्थान से गृह नगर तक की 400 कि.मी. से परे की दूरी के लिये या उक्त तैनाती के स्थान से अकादमी तक की 400 कि.मी. से परे की दूरी के लिये वास्तविक रेल भाड़े के लिये जो प्रथम श्रेणी के भाड़े से अधिक न हो, इसमें से जो भी कम हो की प्रतिपूर्ति का हकदार होगा।

(4) कोई परिवीक्षाधीन व्यक्ति, प्रशिक्षण के अग्रिम भाग के पूरा करने पर, अकादमी से राज्य तक की यात्रा की बाबत, ऐसे यात्रा भत्ते का जो सेवा के सदस्यों को दौरे पर अनुज्ञेय है संकेगा और स्थानान्तरण की भांति कार्यग्रहण अवधि का हकदार होगा, और यदि उसका कोई कुटुंब है तो, इसके अतिरिक्त अपने कुटुंब के प्रत्येक सदस्य के लिये, गृह नगर से उसकी तैनाती के स्थान तक की 400 कि.मी. से परे दूरी के लिये या अकादमी से तैनाती के स्थान तक की 400 कि.मी. से परे की दूरी के लिये वास्तविक रेल भाड़े के लिये जो प्रथम श्रेणी के भाड़े से अधिक न हो इसमें से जो भी कम हो, की प्रतिपूर्ति का हकदार होगा ;

परन्तु, जहां किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति को ऐसे स्थान से भिन्न, जहां से उसने उपनियम (3) के खंड (ख) में बणित यात्रा की थी, किसी स्थान पर तैनात किया जाता है तो वहां वह और अपने कुटुंब की बाबत ऐसी कार्यग्रहण अवधि और यात्रा भत्ते का हकदार होगा जो सेवा के सदस्यों के स्थानान्तरण पर अनुज्ञेय हो।”;

5. उक्त नियमों में,—

(क) प्रियमान अनुसूची “अनुसूची-2” के रूप में पुनः संख्यांकित की जायेगी;

(ख) इन प्रकार पुनःसंख्यांकित “अनुसूची-2” के पहले निम्नलिखित “अनुसूची-1” के रूप में अंतःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

अनुसूची

(नियम 4 के देखें)

परिवीक्षा पर अधिकारियों की निर्धारण रिपोर्ट

रिपोर्ट भरने से पूर्व निम्नलिखित अनुदेशों को ध्यान में पढ़ें

प्रत्येक अधिकारी की वर्तमान व्यवसाय में या प्रोत्तन के लिये योग्यता और उपगुणता का मूल्यांकन इस रिपोर्ट के माध्यम से शुद्धता और एकरूपता की सुनिश्चित किया के साथ किया जायेगा। निर्धारण में किसी अधिकारी का मूल्यांकन उसके वास्तविक कार्य निष्पादन के अनुसार अपेक्षित है। इसलिये यह आवश्यक है कि जल्दबाजी के निर्णय के स्थान पर सावधानीपूर्वक विवेचन करना चाहिये क्योंकि आप अखिल के प्रशासनिक नेतृत्व का निर्माण कर रहे हैं। कृपया इन अनुदेशों का सावधानीपूर्वक अनुसरण करें।

1. आप अधिकारी के बारे में साधारण धारणा की उम्मीद कर और एक कारण पर संकेन्द्रित हों।

2. प्रत्येक कारण के निहितार्थ का सावधानीपूर्वक अध्ययन करें।

3. किसी अधिकारी का निर्धारण करते समय, ऐसे दृष्टान्तों का स्मरण करें जो उसके कार्य और कार्य करने की विविध रीति की प्रति निहित करते हैं। असामान्य मामलों से प्रभावित न हों जो विविध नहीं हैं।

4. अपना निर्धारण अत्यंत सावधानी, विचारपूर्ण और वास्तविकता में करें। अपना निर्धारण देने समय व्यक्तिगत भावनाओं को भाड़े न आने दें।

5. प्रत्येक कारण के बारे में अपना निर्धारण करने के पश्चात् अधिकारी के बारे में इसमें कोई अतिरिक्त कारण जो उसकी ईमानदारी से संबंधित हों, उनके द्वारा स्वयं ठीक करने के लिये, यदि उसके दोन उसे बना दिये गये हैं तो उपबणित करते हुए, अपने सामान्य विचारों का निष्कर्ष दें।

भाग-1 वास्तविक

परिवीक्षाधीन व्यक्ति का नाम

जन्म की तारीख

शैक्षणिक अर्हताएं

आर्बेटन संवर्ग का नाम

आर्बेटन का वर्ष

भारतीय वन सेवा में कार्यभार ग्रहण करने की तारीख

संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित प्रतियोगी

परीक्षा में सकल हुए अभ्यर्थियों की योग्यता सूची

कम में स्थिति

भारतीय वन सेवा में आने से पूर्व का अनुभव

वर्तमान धारित पद-----भारतीय वन सेवा परिवीक्षाधीन नियोजन का अभिलेख

(क) उन प्रशिक्षण संस्थाओं का, यदि कोई हो, अभिलेख जिनमें उपस्थित हुए (उन अधिकारियों के लिये जो औपचारिक प्रशिक्षण ले रहे हैं)।

(1) इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून में कार्यभार ग्रहण करने की तारीख।

(2) क्षेत्र में अभ्यर्थियों की संख्या	1	2	3	4	5	6
(3) क्षेत्र में रैंक						
(4) प्रथम वर्ष/अंतिम परीक्षा का परिणाम।						
क्रम सं.	विषय आवंटित	प्राप्त की कक्षा में	टिप्पणी			
	कुल अंक	स्थिति				

कृपया संलग्न सूची देखें

(यदि आवश्यक हो तो पुनः शीट संलग्न करें)

टिप्पणः— ऐसे सेवागत अधिकारियों की दशा में, जिनकी सेवा में नियुक्ति के पश्चात् औपचारिक प्रशिक्षण लेना अपेक्षित नहीं है, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय में उनके पूर्ण प्रशिक्षण के अभिलेख को, यदि कोई हो, अधिकारी की प्रथम रिपोर्ट के साथ संलग्न किया जा सकेगा।

(ख) उन कर्तव्यों की प्रकृति जिनके लिए उसे नियोजित किया जाता है, अर्थात् जनसंपर्क के लिए अपेक्षित कर्तव्य और योजनाओं के क्षेत्र कार्य सूचीकरण,

साधारण निदेश और उनका निष्पादन

साधारण प्रकृति का सचिवालय कार्य

अधीनस्थ कर्मचारियों का पर्यवेक्षण और नियंत्रण

(कृपया उक्त कर्तव्यों को महत्वपूर्णता के क्रम में सूचीबद्ध करें)

1. संगोष्ठियों और समूह विचारविमर्श

2. व्यक्तिगत क्षेत्र कार्य निष्पादन की योग्यता

3. संपर्क अधिकारी के रूप में कुल मिलाकर नेतृत्व की क्षमता

4. पदाधिकारी की हैसियत में पाठ्यक्रम के साथ विभिन्न क्रियाकलाप और खेलों के लिए संगठन संबंधी क्षमता

5. दौरे पर खेल प्रशिक्षण के दौरान संपर्क और विश्लेषण की क्षमता।

टिप्पणः ऐसे अधिकारियों के मामले में जो द्विदरागांधी राष्ट्रीय व अकादमी वेहरावून में औपचारिक प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे हैं, उनके कर्तव्यों/क्रियाकलापों (जिनके संगत गोष्ठियों और समूह विचारविमर्श भी हैं) जिनमें उनसे कक्षा के कमरे में बाहर भाग लेने की आशा की जाती थी, के बारे में संक्षिप्त में उल्लेख करें।

परीक्षा की अवधि के समाप्त होने की तारीख :

छुट्टी के दिनों (आकस्मिक छुट्टी और विशेष आकस्मिक छुट्टी से भिन्न) की संख्या

निर्धारणकर्ता तारीख अनुमोदनकर्ता तारीख

## भाग 2 निर्धारण

कार्य निष्पादन कारक	वर्तमान कर्तव्य कार्य निष्पादन	भार के प्रतिनिधित्व
अपेक्षाओं से अधिक है	पूर्ण रूप से अपेक्षाएं पूरी करता है	केवल अपेक्षाएं ही पूरी करता है
	पूर्ण रूप से अपेक्षाएं पूरी नहीं करता है	अपेक्षाएं पूरी नहीं करता है
1	2	3
4	5	6

### I. मानसिक क्षमता

- कार्य से सुसंगत ज्ञान अर्जित करने के लिए किए गए प्रयास
- विश्लेषण योग्यता।

3. ग्रहण करने की क्षमता।

4. जांच करने की क्षमता

5. अभिव्यक्ति की क्षमता

(क) मौखिक

(ख) लिखित

6. विचार-विमर्श और गोष्ठियों में भाग लेने की क्षमता

7. उत्तरदायित्व का बोध।

### II. कार्य, प्रवृत्तियाँ और दृष्टिकोण

1. अभिरुचि

2. कार्य में रुचि

3. तत्परता

4. पहल

5. मौलिकता

6. स्वावलंबन

7. कार्य निष्पादन की रीति (पध्यतात्मक और सुव्यवस्थित)

8. पूर्णता

9. समयपालन

10. उपाय कुशलता

### III. तकनीकी और वृत्तिक योग्यता

1. धानिकी और सहबद्ध विषयों का ज्ञान

2. समनुदेशित कार्य का व्यावहारिक ज्ञान

3. तकनीकी निर्णय

4. तकनीकी और वृत्तिक मामलों में अधिनस्थ कर्मचारियों को मार्गदर्शन की योग्यता

5. बाह्य जीवन के लिए अभिरुचि और शारीरिक क्षमता

### IV. निम्नलिखित के दौरान कार्य निष्पादन क्षमता

1. तकनीकी क्षेत्र दौरे

(क)

(ख)

(ग)

(घ)

(ङ)

2. रीति से सहबद्धता

3. संसदीय सहबद्धता

4. अहंक परीक्षण

(क) प्राथमिक उपचार

(ख) शस्त्र प्रशिक्षण

(ग) प्रबाराहण कौशल

(घ) वार्षिक उपस्कारों का उपयोग और अनुक्षण

(ङ) तैयगी

### V. स्थिरता

1. संतुलन

2. औचित्य

1	2	3	1	2	3
3. निर्भरता			5. क्या सरकारी सेवा से सेवा भुक्त कर दिया जाए, यहाँ इस प्रकार कार्यवाई की सिफारिश करने के कारण दें।		
(vi) निम्न के साथ योग्यता			पुनर्विलोकन बोर्ड / समिति के अध्यक्ष के हस्ताक्षर		
1. व्यवहार कुशलता			विभागाध्यक्ष या प्रशासन/नियंत्रण/विभाग मंत्रालय के अध्यक्ष के आदेश		
2. निम्नलिखित के साथ व्यवहार			विभागाध्यक्ष या प्रशासकीय नियंत्रक विभाग		
(क) अधीनस्थ			मंत्रालय के अध्यक्ष के हस्ताक्षर		
(ख) साथी पदाधिकारी					
(ग) उच्चाधिकारी			स्पष्टीकारक शीपन		
(घ) जनता					
3. अन्य के प्रेरणा देने की योग्यता			इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन प्रकाशनी देहरादून और राज्य सरकारों के		
(vii) प्रबंध योग्यता			अधीन वर्ष 1994 से पश्चिमाधीन व्यक्तियों के लिए, "संक्षिप्त पद्धति"		
1. निर्णय की वहासिटी			से शीत एक नया प्रशिक्षण शारंभ करने का विनिश्चय किया गया है।		
2. विनिश्चय करना			तदनुसार भारतीय वन सेवा नियम, 1964 की जनवरी 1996 से संशोधन		
3. योजना और कार्यक्रम बमाने की योग्यता			किया जा रहा है।		
4. निदेशन और नियंत्रण			यह प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना को भूतलक्षी		
5. व्यक्तियों के कार्यों और परियोजनाओं या स्कीमों के मूल्यांकन			प्रभाव दिए जाने से भारतीय वन सेवा के किसी समस्या पर कोई प्रतिबन्ध		
करने की योग्यता			प्रभाव नहीं पड़ेगा		
(viii) स्वास्थ्य की दशा					
टिप्पणियाँ			[सं. 11058 / 2 / 94 आ भा सं. -III]		
अधिकारियों की अच्छी और तुरी			एन. शिवशैलम, उप सचिव		
वहासिटियों के बारे में विशेषकर					
उनके के बारे में उसकी सत्यनिष्ठा और उसकी सुधारने के बारे			पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3, उपखंड (i)		
में यदि उसने दोष उसे बना दिए हों, साधारण मूल्यांकन वार्षिक			में भारत सरकार के कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग की		
रूप में करे। पहली दूसरी बेतन वृद्धि (जहाँ लागू हों) के दिए जाने			अधिसूचना सं. 2 / 4 / 65 आ. भा. सं.-IV तारीख 6-5-68		
उपयुक्तता के बारे में कोई किया गया विनिश्चय यदि कोई हो।			द्वारा प्रकाशित किए गए थे तबपश्चात उनका निम्नलिखित द्वारा		
			संशोधन किया गया।		
हस्ताक्षर					
पदनाम					
तारीख					
पुनर्विलोकन अधिकारी की टिप्पणियाँ					
रिपोर्टकर्ता अधिकारी द्वारा किए गए निर्धारण को कितना भाग					
स्वीकृत या अस्वीकृत या उपातिरित किया जा सकेगा, को उपर्युक्त					
करते हुए सक्षिप्त टिप्पणियाँ					
पुनर्विलोकन अधिकारी के हस्ताक्षर					
पदनाम					
तारीख					
पुनर्विलोकन बोर्ड समिति की टिप्पणियाँ और सिफारिशें					
1. क्या प्रतिधारण/ सुष्टि के लिए उपयुक्त है।					
या					
2. क्या और अन्य मास तक (यह बताएं)					
परिचक्षित व्यक्ति में क्या सुधार किए जाना अपेक्षित है					
निगरानी रखी जाए।					
या					
3. किसी अन्य पद पर रखा जाए (क्या ऐसा किया जाना सुमंगल					
अर्थी नियमों के अर्धान अनुज्ञेय है)					
या					
4. उसके अभिप्रेतों पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाए, यहाँ इस प्रकार					
की कार्यवाई की सिफारिशें करने के कारण दें					

New Delhi the 12th January, 1996

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with sub-section (1A) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Probation) Rules 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Probation) First Amendment Rules, 1996.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1994.

2. In the Indian Forest Service (Probation) Rules, 1968 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 2 :

(i) for clauses (a) and (b), the following clauses shall be substituted, namely :—

(a) 'Academy' means the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun;

(b) 'Commission' means the Union Public Service Commission.

(ii) for clause (d) the following shall be substituted, namely :—

“(d) 'Director' means the Director of the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun;

3. In the said rules, after rule 4, the following rule shall be inserted, namely :—

“4A. Reports,—The report on the work of a probationer shall be made in the form of an assessment report as specified in Schedule I”.

4. In the said rules, in rule 5, for the words “the Schedule” the word and figure “Schedule II” shall be substituted;

5. In the said rules, in rule 6, in sub-rule (3) for the words “the Forest Research Institute and Colleges” the words “Indira Gandhi National Forest Academy” shall be substituted.

6. In the said rules,

(a) for the word “Institute”, wherever it occurs, the word “Academy” shall be substituted;

(b) for the word “President”, wherever it occurs, the word “Director” shall be substituted;

7. In the said rules, in rule 13,—“(a) after clause (c), the following clause shall be inserted namely :—

“(cc) if in the opinion of the Central Government, he has wilfully neglected his probationary studies or duties; or”,

(b) the following proviso shall be added at the end, namely :—

“Provided that except in a case falling under clause (a), the Central Government shall hold a summary enquiry before passing an order under these rules”.

8. In the said rules, for rule 14A, the following rule shall be substituted, namely:—

“14. A. Travelling Allowance.—(1) A probationer shall be entitled to travelling

allowance for the journeys which he may undertake—

(a) during the period of his training at the Academy, Dehradun and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie;

(b) in connection with his practical training in the State;

On the same scale as may be admissible to a member of the Service on tour under the All India Service (Travelling Allowances) Rules, 1954.

(2) A probationer shall not be entitled to any daily allowance during his half at the Academy or at various places to which he may be posted in the course of his practical training in the State.

(3) A probationer shall—

(a) in respect of his journey from the Academy to the State on completion of the Professional phase of training be entitled, in addition to travelling allowance on the same scale as admissible under sub-rule (1), to an ad hoc transfer grant of rupees one hundred and joining time as on transfer;

(b) in respect of his journey from the State to the Academy for the advanced phase of training be entitled, in addition to travelling allowance on the same scale as admissible under sub-rule (1), to an ad hoc transfer grant of rupees three hundred ;

Provided that, where a probationer has a family, which term shall denote the same meaning as applicable for purposes of travelling allowance in case of officers belonging to Central Civil Services—Group A, he shall, in addition, be entitled in respect of the journey mentioned in this sub-rule to the reimbursement of actual railway fare not exceeding that of first class for each member of his family for the distance beyond 400 Kilometres from the place of his last posting in the State to his home town or that for the distance beyond 400 Kilometres from the said place of posting to the Academy whichever is less.

(4) A probationer shall, in respect of the journey from the Academy to the State on completion of the advanced phase of training, be entitled to such travelling allowance as may be admissi-

ble to a member of the Service on tour as well as joining time as on transfer and, where he has a family, he shall, in addition, be entitled to the reimbursement of actual railway fare not exceeding that of first class for each member of his family for the distance beyond 400 Kilometres from his home town to the place of his posting, or that for the distance beyond 400 Kilometres from the Academy to the place of posting, whichever is less :

Provided that, where a probationer is posted to a place other than that from which he had undertaken the journey mentioned in clause (b) of sub-rule(3), he shall be entitled in respect of himself and his family to joining time and travelling allowance as may be admissible to a member of the service on transfer”.

9. In the said rules,—

- (a) the existing Schedule shall be re-numbered as “SCHEDULE II”,
- (b) Before “SCHEDULE II” as so re-numbered, the following shall be inserted as “Schedule I” namely :—

**SCHEDULE I**

(See rule 4A)

**ASSESSMENT REPORT OF OFFICERS ON PROBATION**

**READ THE FOLLOWING INSTRUCTIONS CAREFULLY BEFORE FILLING UP**

Each Officer's ability and fitness in the Present occupation or for promotion may be appraised with a reasonable degree of accuracy and uniformity through this report. The assessment requires the appraisal of an officer in terms of his **ACTUAL PERFORMANCE**. It is essential, thereof, that snap judgement be replaced by careful analysis as you building up adminis-

trative leaders of tomorrow. Please follow these Instructions carefully :—

1. Disregard your general impression of the officer and concentrate on one factor.
2. Study carefully the implications of each factor.
3. When assessing an officer, call to mind instances that are typical of his work and way of acting. Do not be influenced by **UNUSUAL CASES** which are not typical.
4. Make your assessment with the utmost care, thought and objectivity. **DO NOT ALLOW PERSONAL FEELINGS TO GOVERN YOUR ASSESSMENT.**
5. After you have given your assessment for each factor, please sum up your general views about the officer indicating in it any additional factors particularly those related to his **INTEGRITY** to correct himself if his faults are pointed out to him.

**PART I—FACTUAL**

Name of the Probationer

Date of birth

Educational qualifications

Cadre to which allotted

Year of allotment

Date of joining Indian Forest Service

Position in the order of merit list of successful candidates at the competitive examination held by the Union Public Service Commission

Experience prior to joining the Indian Forest Service

Present post held

Indian Forest Service Probationer

**Record of Employment**

(a) Record of Training Institutions attended, if any (for officers undergoing formal training).

- i. Date of joining the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun.
- ii. Number of candidates in the batch.
- iii. Rank in the batch
- iv. Result of the first Year/Final Examination.

Sl. No.	Subject	Total marks allotted	Marks obtained	Position in the class	Remarks
---------	---------	----------------------	----------------	-----------------------	---------

PLEASE SEE THE LIST ATTACHED

(Separate sheet may be attached, if necessary)

Note : In the case of in-service officers not required to undergo formal training after appointment to the service, record of previous training at the Forest Research Institute and colleges, if any, may be appended, for reference with the first report on the officer.



- (b) Nature of duties on which he has been employed, e.g. Duties requiring public relations and field work formulation of general direction and execution thereof Secretariat work of general nature.

Supervision and control of subordinate staff.

(Please list the above duties in order of importance)

1. Symposia and group discussions.
2. Ability for individual field performance.
3. Leadership qualities through overall performance as a Liaison Officer.
4. Organization qualities in the capacity of office bearers for various co-curricular activities and games.
5. Power of observation and analysis during field training on tour.

Note : In the case of officers undergoing formal training at the Indira Gandhi National Forest Academy Dehra Dun, please state in brief the duties/activities (including seminars and group discussions) in which they were expected to participate outside the class room.

Period of Probation ends on :

Number of days leave (other than casual leave and special casual leave).

Assessed by

Date

Approved by

Date

#### PART II—ASSESSMENT

PERFORMANCE FACTORS	PERFORMANCE GRADE WITH REFERENCE TO PRESENT ASSIGNMENT				
	Exceeds requirements	Fully meets requirements	Just meets requirements	Partially meets requirements	Does not meet require- ments
1	2	3	4	5	6
I Mental capacity					
1. Efforts made to acquire knowledge relevant to job.					
2. Analytical ability.					
3. Power of grasp.					
4. Spirit of enquiry.					
5. Power of expression.					
(a) Oral					
(b) Written					
6. Ability to participate in discussions and seminars.					
7. Sense of responsibility.					
II Work, habits and attitudes					
1. Aptitudes.					
2. Interest in work.					
3. Promptness.					
4. Initiative.					
5. Originality.					
6. Self-reliance.					
7. Manner of performance (whether methodical and orderly).					
8. Thoroughness					
9. Punctuality					
10. Resourcefulness					
III Technical and Professional ability					
1. Knowledge of Forestry and allied subjects.					
2. Practical knowledge of the job assigned.					

	1	2	3	4	5	6
	3. Technical judgement.					
	4. Ability to guide subordinate in technical and professional matters.					
	5. Aptitude and physical capacity for outdoor life.					
IV	Performance during					
	1. Technical Field Tours					
	(a)					
	(a)					
	(b)					
	(c)					
	(d)					
	(e)					
	2. Army Attachment.					
	3. Parliamentary Attachment.					
	4. Qualifying tests					
	(a) First aid					
	(b) Weapon Training					
	(c) Equitation Training					
	(d) Use and Maintenance of Mechanised equipment.					
	(e) Swimming					
V	Stability					
	1. Poise					
	2. Fairness					
	3. Dependability					
VI	Ability to get along					
	1. Tact					
	2. Dealing with :					
	(a) Subordinates					
	(b) Fellow-officials					
	(c) Superiors					
	(d) Public.					
	3. Ability to inspire others					
VII	Ability to Manage					
	1. Quality of judgement					
	2. Decision making					
	3. Ability to plan and programme					
	4. Direction and control					
	5. Ability to evaluate the work of individuals and projects or schemes.					

## VIII State of health

## Comments

General appraisal of the officers' good and bad qualities in narrative form particularly those related to his INTEGRITY and ability to correct himself if his faults are pointed out to him.

Decisions, if any, taken regarding fitness for drawing 1st/2nd increments (where applicable).

Signature  
Designation  
Date

## Remarks of Reviewing Officer

Brief remarks indicating what assessment of the Reporting Officer may be accepted or rejected or otherwise modified.

Signature of the Reviewing Officer  
Designation  
Date

1	2	3	4	5	6
Remarks and Recommendations of the Reviewing Board/Committee					
1. If fit for retention/confirmation					
or					
2. Should be watched for another ... months (here list what improvements are required in the probationer).					
or					
3. May be tried for some other post (where such a course is permissible under the relevant recruitment rules).					
or					
4. May be reverted to his substantive post (here give reasons for recommending this course of action).					
or					
5. Should be discharged from Government Service (here give reasons for recommending this course of action).					
Signature of Chairman of Reviewing Board/Committee					
Orders of the Head of Department, or the Administering/ Controlling Department/Ministry.					
Signature of Head of Department of Administering/Controlling Department/Ministry.					
Explanatory Memorandum					
It has been decided to introduce the new pattern of training for the probationers at the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun and under the State Governments known as the 'Sandwich Pattern' from the year 1994. Accordingly, the Indian Forest Service (Probation) Rules, 1968 are being amended with effect from the 1st January, 1994.					
It is certified that the member of the Indian Forest Service is likely to be adversely affected by this notification being given retrospective effect.					
[No. 11058/2/94—AISC (II I)]					
N. SIVASAILAM, Dy. Secy.					
Footnote : Principal rules published in Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide Government of India DP&AR Notification No. 2/4/61—AIS(IV) dated 6-5-68, subsequently amended by :—					
GSR No.	Date				
1. 388	1-4-72				
2. 472	18-5-74				
3. 948	7-9-74				
4. 986	9-8-75				
5. 158	7-2-76				
6. 905	26-6-76				
7. 1020	17-7-76				
8. 1361	25-9-76				
9. 556	30-7-83				
10. 534-E	25-6-94				

योजना आयोग

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 37—सरकारी राजपत्र में 30-9-95 को सा.का.नि. 439 के रूप में प्रकाशित इस आयोग दिनांक 4-9-1995 की अधिसूचना सं. ए-12018/1/94-प्रशा.-V में योजना आयोग में नयाचार अधिकारी के पद के लिए भर्ती नियमावली की अनुसूची में निम्नलिखित शुद्धि की जाती है :

कालम-12 “(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)” के स्थान पर निम्नलिखित होगा :

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम

आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ”

[सं. ए-12018/1/94-प्रशा.-V]

राजेश्वर प्रसाद शर्मा, अवर सचिव

# PLANNING COMMISSION CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th December, 1995

G.S.R. 37.—In this Commission's Notification No. A-12018/1/94-Adm. V dated 4-9-1995 published in the Official Gazette as GSR No. 439 on 30-9-95, the following correction is made to "The Schedule" to the Recruitment Rules for the post of Protocol Officer in the Planning Commission :

Column 12—For “(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application)”, following may be substituted :

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)”

[No. A-12018/1/94-Adm. V]

R. P. SHARMA, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1996

सा. का. नि. 38 —राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, सहायक इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधीकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधीकरण से पहले किया गया है या करने का खेप किया गया है, कृषि और सहकारिता विभाग के केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान में सहायक इंजीनियर (सिविल) समूह “ख” के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान सहायक इंजीनियर (सिविल) (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1995 है :

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा/ये होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रवृत्त शक्तियाँ—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रवृत्त शक्तियाँ और उक्त संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरवृत्ता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रवृत्त शक्तियों को लागू स्वयं विधि के अधीन अनु-विधि और ऐसा करने के लिए अन्य बाधक हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सौकरणीय है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखकर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, प्रायोगिक द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन एवं प्रथमा अवयन पत्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

सहायक इंजीनियर (मिविल)	4* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" राजपत्रित अनुसूचित/व्यक्ति	2000-60-2300- द. री.-75-3200- 100-3500 द.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शामिल की जा सकती है।)	नहीं
------------------------	--------------	---	---	-----	--	------

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।

टिप्पणी:—आयु-सीमा अधिधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य महत्वाएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्वाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	---	----------------------------

8	9	10
आवश्यक	नहीं	दो वर्ष
(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (ii) तटीय इंजीनियरी के क्षेत्र में समुद्री संरचनाओं/परियोजनाओं के अध्ययन और डिजाइन में दो वर्ष का अनुभव या		
(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से मिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य, (ii) तटीय इंजीनियरी के क्षेत्र में/समुद्री संरचनाओं/परियोजनाओं के अध्ययन और डिजाइन में चार वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण :- 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :- 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सन्दाहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सांख्यिकी होगी या प्रोप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोप्रति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोप्रति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सके पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोप्रति:

ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर/मुख्य नक्शानवाँस, जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष निर्मात्मक सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1400—2660 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए अधिकतम अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्रति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोप्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार ने उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आशेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोप्रति समिति (प्रोप्रति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, केन्द्रीय मरस्य उद्योग लटोम इंजीनियरी संस्थान—अध्यक्ष
2. मरस्य उद्योग विकास आयुक्त—सदस्य
3. उप सचिव (मरस्य उद्योग)/अवर सचिव (मरस्य उद्योग)—सदस्य

टिप्पण:—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 1st January, 1996

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [Assistant Engineer (Civil)] Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Civil) (Group B) in the Department of Agriculture and Cooperation, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Assistant Engineer, (Civil) (Group B posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment for any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Engineer (Civil)	4 *(1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note: The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Chamba District of Hima- chal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	
Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age or educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of proba- tion if any	
8	9	10	
Essential :	No	2 years	
A (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.			
(ii) 2 years' experience in the field of Coastal Engineer- ing/Investigation & design of Maritime structures/ Projects.			

## OR

- B (i) Diploma in Civil Engineering of a recognised University/Institution or equivalent;
- (ii) 4 years experience in the field of Coastal Engineering/Investigation and design of Maritime structures/Projects.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancy to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.

Promotion :  
Junior Engineer/Chief Draughtsman with 5 years' regular service in the grade.

TRANSFER ON DEPUTATION :  
Officers under the Central/State Govt :

(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis :

or

(ii) With 3 years' regular service in post in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; OR

(iii) With 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruit under column 8.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)



If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion/Confirmation.

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery—Chairman.
2. Fisheries Development Commissioner—Member.
3. Deputy Secretary (Fisheries/Under Secretary Fisheries—Member.

Note:— The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Commission to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing on deputation.

[F.No. 4-8/94-Fy (Admn.)]

DEVINDAR NATH, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण संगरोध और संवयन निदेशालय वर्ग I और II तकनीकी पद (भर्ती) नियम, 1968 को, जहाँ तक उनका संबंध वनस्पति संरक्षण मलाहकार, भारत सरकार और निदेशक, टिड्यो नियंत्रण के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, छुपि और गृहकारिता विभाग के अधीन वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय में वनस्पति संरक्षण मलाहकार, भारत सरकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय (वनस्पति संरक्षण मलाहकार) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्व अनुसूची के स्लम (2) से स्लम (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रवृत्ताएं आदि: भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा प्रवृत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लम (5) से स्लम (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरवृत्ता: यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय अधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वनस्पति संरक्षण सलाहकार और निर्देशक (टिड्यू नियंत्रण)	1* (1995)  *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राज्यपन्थित	4500-150-5200 रु.	लागू नहीं होता	अभिमानत: 50 वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक ग्रिडिल की जा सकती है।)  टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नांकित तारीख भारत में अभ्याथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (त कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है)।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु  
और शैक्षिक अर्हताएं प्रांतीय व्यक्तियों की दशा में लागू  
होगी या नहीं

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

- किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणि-विज्ञान या कृषि प्राणि-विज्ञान  
या कीट विज्ञान या कृषि कीट विज्ञान या वनस्पति रोग विज्ञान में डॉक्टरेट-  
या समतुल्य।
- माशकजीव/टिड्यू/वनस्पति रोगों के नियंत्रण में संबंधित वनस्पति संरक्षण  
कार्य में 12 वर्ष का अनुभव/अनुसंधान

वांछनीय :

(i) वनस्पति संरक्षण की व्यावहारिक समस्याओं से गुपचिहित हो।

(ii) प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पणी : (i) उम्मीदवारों के अस्थायी सुप्रसूता प्राप्त होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

(ii) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है शारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त रूप में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे रण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठाता श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

मागू नहीं होना

पदधारी के प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अश्रयण छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकती :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर मूला पद धारण किए हुए हैं

या

(ii) जिन्होंने 4100-5300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ;

या

(iii) जिन्होंने 3700-5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित अर्हताएं और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

(i) संयुक्त सचिव (वनस्पति संरक्षण), कृषि और सहकारिता विभाग-अध्यक्ष

(ii) संयुक्त सचिव (प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग ---सदस्य

टिप्पणी : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित

विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थवेणी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 10th January, 1996

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Class I and II Technical posts (Recruitment) Rules, 1968, in so far as they relate to the posts of Plant Protection Adviser to the Government of India and Director, Locust Control, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Plant Protection Adviser to the Government of India in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, under the Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Plant Protection Adviser) Recruitment Rules, 1995.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment other age limit, quali-

fications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into, or contracted, a marriage with any person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment for any of the said posts ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and to other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Plant Protection Adviser & Director (Locust Control)	1* 1996 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Gazetted.	Rs. 4500-150-5700

Whether selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division for Jammu & Kashmir, Lahul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes As per Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for recruits .	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Doctorate in Zoology or Agricultural Zoology or Entomology or Agricultural Entomology of Plant Pathology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 12 years practical experience/ research in the Plant Protection work relating to Control of Pests Locust.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Familiarity with the practical problems of Plant Protection.</p> <p>(ii) Administrative Experience</p>	Not applicable	One year	<p>Direct recruitment.</p> <p>Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or on long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis by the appointing authority from officers of the Central Government.</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4100-5300; or equivalent; or</p> <p>(ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000/5700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p>
12	13	14	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
No applicable	Group 'A' DPC (for considering confirmation) (1) Joint Secretary (PP) Department of Agriculture and Cooperation -- Chairman. (2) Joint Secretary (Admin.) Department of Agriculture and Cooperation -- Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.	

Note: The proceedings of this Department Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission, shall be held.

[F.No. 13-9/86—PP-II]

P.K. GANDHI, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली 27 दिसम्बर, 1995

शा. का. नि. 40.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान जंगलपट्ट में तकनीकी सहायक (शल्य-चिकित्सा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये गये हैं:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, जंगलपट्ट (तकनीकी-सहायक शल्य चिकित्सा) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, और बतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. गिरावट करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें प्रस्तुत करने इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संश्लेष में समय-समय पर निकाले गए प्रावधानों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व मैतियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना उपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	न्यूनतम पद अथवा प्रत्यय पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	----------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक (शाल्य चिकित्सा)	01* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अनन्यमधिकारी	1400-10-1800-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 48 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण:—प्राप्ति-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में काम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।
---	---	-----------------------------

8	9	10
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणि विज्ञान/शरीर क्रिया विज्ञान में बी. एम. सी. डिग्री। वांछनीय : (1) प्राणि विज्ञान/शरीर क्रिया विज्ञान में एम. एम. सी. (2) जैव प्रौद्योगिकी/इलेक्ट्रो शरीर क्रिया विज्ञान में दो वर्षों का अनुभव और शरीर क्रियात्मक उपकरणों को संचालने का ज्ञान।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।

भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदों के द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा।
---	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

पुष्टि के लिए

लागू नहीं होता।

1. ज्येष्ठतम उप-निदेशक--अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (शस्त्रि)--सदस्य
3. ज्येष्ठतम सहायक निदेशक--सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य

[सं. ए.-12018/3/93-कृष्ण (सी. सी. डी.)]

एस. के. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE  
(Department of Health)

New Delhi, the 27th December, 1995

G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Surgical) in the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu (Technical Assistant-Surgical) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) Who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Technical Assistant (Surgical)	10* (1995) *subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300
Whether selection post or Non Selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the central Secretariat service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	
5	6	7	
Not applicable	No	30 years (Relaxable upto 40 years in the case of Government servants). Note: The crucial date for determining age limit in each case will be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names	



Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<b>Essential :</b> B.Sc. Degree in Zoology/ Physiology from a recognised University. <b>Desirable :</b> (1) M.Sc. in Zoology/Physiology (2) Experience of 2 years in Biotechnology/Electro-Physiology with knowledge of handling Physiological equipment.	Not applicable	2 years.	100% direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grade from which recruitment by promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Not applicable.	<b>For Confirmation :</b> 1. Senior most Deput. Director - Chairman 2. Deputy Director (other) - Member 3. Senior most Assitant Director - Member 4. Administrative Officer - Member.	Not applicable	

[No. A-12018/3/93 - CCD(Lep)]

S.K. GADI, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 41 - राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, कलकत्ता में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, कलकत्ता, कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के अश्विन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन बुद्धिमान और ऐसा करने के लिए अन्य आशय हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्रालय सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य शिवायों पर प्रभाव नहीं होगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	पदावधि अथवा अन्यथा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनु-श्रेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

कठिण वैज्ञानिक सहायक	1* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपति, अनुसूचित	2000-60-2300-द. रो.-75-3200-100- 3500 रु.	षण्य	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।	नहीं
----------------------	-----------	--	---	------	---	------

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/जीव रसायन विज्ञान/औषध निर्माण विज्ञान/शरीर रसायन विज्ञान/जीवाणु विज्ञान/सूक्ष्म जीव विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक अर्हताएं : स्तम्भ 12 में उपवर्णित सीमा तक।	
(ii) भौतिक-रसायन या सूक्ष्म जीव पद्धतियों द्वारा औषधि विश्लेषण या क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में परीक्षण/अनु-संधान करने का दो वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुपरहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाअनुसार शिथिल की जा सकती है।

8

9

10

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टा से सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उप-लब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समतुल्य विषय में डॉक्टरेट डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (प्रशिक्षण) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में विज्ञान या औषधि में डिग्री या समतुल्य है।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद पर विहित अहंक सेवा पूर्ण करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी।

टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा/अपेक्षित पात्रता सेवा, एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केंद्रीय सरकार के दलित ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं ; या  
(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष निमित्त सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-आहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सौधो भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. औपधि नियंत्रक (भारत) —अध्यक्ष
2. उप औपधि नियंत्रक (भारत) —सदस्य
3. उप निदेशक, प्रशासन —सदस्य
4. सहायक औपधि नियंत्रक (भारत) —सदस्य

टिप्पण : सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[फा. सं. 12018/4/92-डी सी]

टी.के. एम. पिल्लै, अवर सचिव

New Delhi, the 19th January, 1996

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso of article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Scientific Officer at Central Drugs Laboratory, Calcutta, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Laboratory, Calcutta, Junior Scientific Officer Recruitment Rules, 1995.

2. Number of post, classification and scale of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that these are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Scientific Officer	1* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-B Gazetted Non-Ministerial	2000-60-2300-EB-75-3200-180-3500.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of service admissible	added years of
5	6	7	
Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands of Lakshadweep).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation	
8	9	10	
Essential : (i) Master's degree in Chemistry/Biochemistry / Pharmacy/Physiology / Bacteriology / Microbiology from a recognised University or equivalent. (ii) Two years experience in testing/research in the field of drug analysis or quality control by Physico-chemical or Microbiological methods.	Age : No. Essential Qualifications : To the extent indicated in Column 12.	2 years for direct recruits.	
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable.—Doctorate Degree in the subject concerned from a recognised University or equivalent.</p>			

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by Promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.

12

Promotion.—Senior Scientific Assistant and Senior Scientific Assistant (Training) with 3 years regular service in the grade and possessing degree in Science or Pharmacy from a recognised University or equivalent.

Note 1.—The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Note 2.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period if prescribed.

Transfer on Deputation.—Officers under the Central Government (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 55 years, as on the closing date of receipt of applications.).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation)

1. Drugs Controller (India)  
—Chairman.
2. Deputy Drug Controller (India)  
—Member.
3. Deputy Director Administration  
—Member.
4. Assistant Drug Controller (India)  
—Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[F. No. A. 12018/4/92-DC]

T. K. M. PILLAI, Under Secy.

सई दिल्ली, 19 जनवरी, 1996

भा.का.नि. 42- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय खाद्य प्रयोगशाला (स्पेष्ट विश्लेषक) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय खाद्य प्रयोगशाला कलकत्ता (स्पेष्ट विश्लेषक) संशोधन भर्ती नियम, 1995 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की मारिख को प्रवृत्त होंगे ।

2. केन्द्रीय खाद्य प्रयोगशाला कलकत्ता (स्पेष्ट विश्लेषक) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में,-

(क) स्तंभ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"सोझे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोबेशन व्यक्तियों के लिए एक वर्ष" ।

(ख) स्तंभ 12 में की प्रविष्टियों में "प्रतिनियुक्ति की अवधि" शब्दों से प्रारंभ होने वाले और "3 वर्ष से अधिक नहीं" शब्द और शब्दों से अंत होने वाले भाग के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"प्रतिनियुक्ति की अवधि/संविदा, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाहुस पद पर प्रतिनियुक्ति

की अध्यक्ष/सचिवा है साधारणतया तीस वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्ति प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[सं.ए. 12018/3/85-पी एच (एफ एण्ड एन) डी एम एस एण्ड पी एफ ए]

टी.के. एम. पिल्लै, अवर सचिव

टिप्पण :- मूलनियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) में सा.का.नि. 397 तारीख 14/5/1988 और का.नि.आ. 25 तारीख 6/1/1992 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th January, 1996

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Food Laboratory, Calcutta (Senior Analyst) Recruitment Rules, 1988, namely:—

(1) These rules may be called the Central Food Laboratory, Calcutta (Senior Analyst) Amendment Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come in force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Food Laboratory, Calcutta (Senior Analyst) Recruitment Rules, 1988:—

(a) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—  
“One year for direct recruits and promotees”.

(b) in column 12, in the entries, for the portion beginning with the words “Period of deputation” and ending with the words and figure “exceed 3 years”, the following shall be substituted, namely:—

“Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.”

[No. A-12018/3/85-PH (F&N) DMS & PFA]  
T.K.M. PILLAI, Under Secy.

Note : The principal Rules were published in the Gazette of India part II, Section 3 sub-section (i) in G.S.R. 397 dated 14-5-1988 and G.S.R. 25 dated 6-1-1992.

## शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय (दिल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 43.—दिल्ली नगर कला आयोग अधिनियम, 1973 (1974 का 1) की धारा 4 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (V) में दी गई शक्तियों का उपयोग करते हुए तथा भारत सरकार, शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय की दिनांक 22 अगस्त, 1995 की अधिसूचना सं. ए-11013/4/84-डीडी-V बी/VI/1 बी के अतिक्रमण में, केन्द्र सरकार एतद्वारा अवर सचिव श्री एन.पी. सिंह को तत्काल प्रभाव से दिल्ली नगर कला आयोग का अंशकालिक सदस्य तथा आर. के. सिंह, निदेशक (डीडी) को श्री एम.एस. श्रीनिवासन संयुक्त सचिव (यूडी) के स्थान पर वैकल्पिक सदस्य नियुक्त करती है।

[सं. ए-11013/4/84-डीडी-V बी/VI/1बी]  
आर. विश्वनाथन, अवर सचिव

## MINISTRY OF URBAN AFFAIRS AND EMPLOYMENT

(Delhi Division)

New Delhi, the 1st January, 1996

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by Section 4 read with Sub-section (v) of Section 5 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974) and in supersession of Government of India, Ministry of Urban Development Notification No. A-11013/4/84-DDVB/VI/IB dated the 22nd August, 1995, the Central Government hereby appoints Shri N. P. Singh, Additional Secretary as part-time Member of the Delhi Urban Arts Commission with Shri R. K. Singh, Director (DD) as an alternate Member vice Shri M. S. Srinivasan, Joint Secretary (UD) with immediate effect.

[No. A-11013/4/84-DDVB/VI/IB]  
R. VISHWANATHAN, Under Secy.

## ग्रामीण क्षेत्र एवं रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1995

[सा.का.नि. 44.—सौर्य श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1995 का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों को, जिनके उत्तरे प्रभावित होने की संभावना है, जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियम पर उस तारीख से, जिस को हम अधिसूचना से युक्त राजपत्र जनता को उपलब्ध करा दिया जाता है, पैंतालीस दिन की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा;

उक्त प्रारूप नियम की बाबत कोई सुझाव या आपत्ति करने का हक्क कोई व्यक्ति उसे ऊपर विनिर्दिष्ट अधि के भीतर कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, केन्द्रीय कार्यालय काम्पलेक्स, न्यू बिल्डिंग, नेहरूड्र-4, फरीदाबाद-121001 (हरियाणा) को भेज सकता है, जो उसे विचार के लिए केन्द्रीय सरकार को भेजेगा।

## प्राक्तर नियम

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम लौंग श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1995 है।

2. परिभाषाएँ :—इन नियमों में जब तक कि, संदर्भ से अन्यथा अभिप्रेत न हो;—

(क) “एगमार्क लेबल” और “एगमार्क प्रतिकृति” से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 में यथा विनिर्दिष्ट लेबल और एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत है;

(ख) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;

(ग) “प्राधिकृत पैकर” से अभिप्रेत है ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय, जिसे इन नियमों में विनिर्दिष्ट श्रेणी मानक और प्रक्रिया के अनुसार साबुत लौंग और/या लौंग चूर्ण का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुवर्त किया गया है;

(घ) “अनुमोदित रसायनज्ञ” से सक्षम प्राधिकारी द्वारा एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिए अनुमोदित रसायनज्ञ अभिप्रेत है;

(ङ) “अनुमोदित प्रयोगशाला” से सक्षम प्राधिकारी द्वारा एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिए साबुत लौंग और/या चूर्ण लौंग का परीक्षण करने के लिए अनुमोदित प्रयोगशाला अभिप्रेत है;

(च) “प्राधिकार प्रमाणपत्र” से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 3 के अधीन जारी किया गया प्रमाणपत्र अभिप्रेत है;

(छ) “साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम” से कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) के अधीन साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 अभिप्रेत है;

(ज) “श्रेणी अभिधान चिन्ह” से इन नियमों के, यथास्थिति, नियम 6 के उपनियम (1) या उपनियम (2) में निर्दिष्ट एगमार्क लेबल या एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत है;

(झ) “लौंग तना” से लौंग कली या पुष्प का वृन्त अभिप्रेत है;

(ञ) “शीर्ष रहित लौंग” से गोलाकार आकृति शीर्ष के बिना केवल गुल्म और बाह्य बल से निर्मित लौंग अभिप्रेत है;

(ट) “खोखर लौंग” से ऐसी लौंग अभिप्रेत है जो देखने में पीले-भूरे रंग, सफेद धाटा जैसी और बनीय सतह युक्त उज्जित रूप से सुखाई जाने के कारण किसबल हो;

(ड) “लौंग फल” से, चार व्यक्ति बाह्य बल द्वारा किसी अकारण से ऊपर उभरा हुआ सरल फल के रूप में लौंग के बूझ का फल अभिप्रेत है;

(ड) “अनुसूची” से इन नियमों में संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान—इन नियमों के प्रयोजन के लिए, श्रेणी अभिधान उन श्रेणियों का जो अनुसूची 2 या अनुसूची 3 के स्तंभ (1) के अधीन दी गई साबुत या लौंग के चूर्ण की क्वालिटी उपदर्शित करती है, नाम होगा।

4. क्वालिटी की परिभाषा :—इन नियमों के प्रयोजन के लिए क्वालिटी की परिभाषा वह होगी जो अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से 9 में और अनुसूची 3 के स्तंभ 2 से 8 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है।

5. श्रेणी अभिधान चिन्ह—(1) श्रेणी अभिधान चिन्ह में अनुसूची-1 के भाग 1 में यथा विनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल होगा और उस पर बस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान और अनुसूची 1 के भाग 1 में यथा विनिर्दिष्ट डिजाइन के सदृश डिजाइन विनिर्दिष्ट होगा जिसमें “Agmark” शब्द

के साथ भारत के मानचित्र का रेखाचित्र और “Produce of India” तथा “भारतीय उत्पाद” शब्दों के साथ उच्च होते सूर्य का चिह्न होगा; (2) उपनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत कोई अधिकारी, साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 10 के उपनियम (4) में विनिर्दिष्ट बातों के अधीन रहते हुए, किसी प्राधिकृत पैकर की, एगमार्क लेबल के बदले में अनुसूची 1 के भाग 2 में यथा-विनिर्दिष्ट एगमार्क प्रतिकृति का जिसमें “एगमार्क” और agmark” शब्द सम्मिलित करने हुए डिजाइन, प्राधिकार प्रमाणपत्र की संख्या, बस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान होगा, उपयोग करने की अनुज्ञा दे सकेगा।

6. पैक करने की पद्धति—(1) साबुत लौंग को नए स्वच्छ, सुवृक्ष और पटलित गुच्छ जूट कपड़े के पालिथीन या पौलीप्रोपिलीन उच्च घनत्व के पालिथीन थैलियों/पाउचों में पैक किया जाएगा;

(2) लौंग चूर्ण को नए, स्वच्छ सुवृक्ष और ग्लास, टिन, धन्यु-मिनियम के बने गुच्छ भादान या पटलित धात्विक बहुपरत खाद्य श्रेणी प्लास्टिक सामग्री से बने पाउचों में पैक किया जाएगा;

(3) आद्यान कीट संक्रमण, कवक संदूषण, (घवांछनीय या हानिकार गंध और ऐसे पदार्थों जो अंतर्वस्तु को नुकसान पहुंचाएं, से गृह्य होंगे;

(4) प्रत्येक आद्यान को बंद कर बंद किया जाएगा और उपयुक्त रूप से सुरक्षित किया जाएगा;

(5) उनी श्रेणी अभिधान की श्रेणीकृत सामग्री से युक्त और उसी लाट/बैच से उपभोक्ता पैकों की पर्याप्त संख्या काउंटेटी, कार्टबोर्डे कार्टेज आदि जैसे मुख्य आद्यानों में पैक की जा सकेगी।

7. चिन्हांकन की पद्धति :—(1) श्रेणी अभिधान चिन्ह को कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम II के अनुसार अनुमोदित रीति से साबुत या चूर्ण लौंग के प्रत्येक आद्यान पर दृष्टोत्तरह से विपकाया जाएगा या मुद्रित किया जाएगा;

(2) श्रेणी अभिधान चिन्ह के अतिरिक्त, लेबल या पैकेज पर निम्नलिखित दिशिष्टया स्पष्ट रूप से और अविट रूप से चिन्हांकित की जाएगी :—

(क) पैकिंग का स्थान;

(ख) मास और वर्ष में पैकिंग की तारीख;

(ग) लाट/बैच संख्यांक;

(घ) गुणवत्तन;

(ङ) श्रेणी;

(च) सभी करों सहित अधिकतम खुदरा कीमत;

(छ) प्राधिकृत पैकर का नाम और पता;

(3) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी का पूर्वानुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम II के अनुसार पैकेजों पर अपने प्राइवेट व्यापार चिन्ह अंकित कर सकेगा;

पन्तु यह सब जब कि यही वह क्वालिटी उपदर्शित नहीं करता है जो इन नियमों के अनुसार पैकेज में विपकाए गए श्रेणी अभिधान चिन्ह द्वारा उपदर्शित किया गया है, से भिन्न है।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र को दिए जाने के लिए विशेष शर्तें :—

साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) में किसी बात के होते हुए भी इन बातों के पक्ष में साबुत लौंग और/या लौंग के चूर्ण के श्रेणी का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुवर्त नहीं किया जाएगा यदि :—



- (घ) प्राधिकृत पैरर में निम्नित क्वालिटी मानकों के अनुसार साबुन लौंग और या लौंग के चूर्ण की क्वालिटी का परीक्षण करने के लिए अनुमोदित रसायन सहित अपनी प्रयोगशाला स्थापित न की हो या उसे इस प्रयोजन के लिए किसी अनुमोदित प्रयोगशाला से करार न किया हो ;
- (च) प्राधिकृत प्रसंस्करण, प्रेषण और पैकिंग के लिए परिसर पूर्ण स्वास्थ्यकर और स्वच्छ दशाओं में न रखे गए हो ;
- (ग) इन संक्रियाओं में लगे कामिक स्वस्थ और निर्मा सांगतिक रोग से मुक्त हो ।

भाग-11

अनुसूची-1

(नियम 5 देखिए)

श्रेणी अभिधान चिन्ह

भाग-I

अनुसूची-1

(नियम 5 देखिए)

श्रेणी अभिधान चिन्ह



अनुसूची-II

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

श्रेणी अभिधान और साबुत लौंग (क्लोव) की क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी

क्वालिटी की परिभाषा

अभिधान	विशेष अपेक्षाएं						
	मिली / 100 ग्राम शुष्क आधार पर बाष्पशील तेल अंश	आर्द्रता अंश मात्रा प्रतिशत	शीर्षहीन लौंग मात्रा प्रतिशत	उपरिपक्व और खोबर लौंग मात्रा द्वारा प्रतिशत	कीट से क्षतिग्रस्त लौंग मात्रा प्रतिशत अधिकतम	अकार्बनिक बाह्य पदार्थ मात्रा द्वारा प्रतिशत अधिकतम	कार्बनिक बाह्य पदार्थ मात्रा द्वारा प्रतिशत अधिकतम
का	न्यूनतम	अधिकतम	अधिकतम	अधिकतम			
1	2	3	4	5	6	7	8
श्रेणी-I	20	10	10	1	0.1	0.1	0.5
श्रेणी-II	17	10	15	3	0.5	0.3	1.0
श्रेणी-III	15	12	20	5	0.1	0.5	2.0

## साधारण अपेक्षाएँ

9

साबुत लोग : —

- (क) लौंग वृक्ष [साइजियम एरोमेटिक (एल) मैग्नि इट पेरोसिन (इयूजिनिया कैर्योफाइटस (सी. स्पज़िल) बुल्बोक इट हरीमन] की शुष्क, पूर्ण विकसित परन्तु बिना खुली हुई पुष्प कलियाँ होंगी।
- (ख) लाख-भूरे से काले भूरे रंग की होंगी।
- (ग) मशकत सुगंधित, मसाला गंध और मुबाम विशेषता की होंगी।
- (घ) सुवासरहित विद्रुत स्वाद, मस्टीपन, फफूंदी विकास, कीट समन कृन्तन संदूषण और मित्राए गण रंगीन पदार्थ से मुक्त होंगी।
- (ङ) एकलाटाक्सिन, कीटनाशी अवशिष्ट और धात्विक संदूषण की बाबत खाद्य अपशिष्टनियम, 1955 के दधीन यथाविहित अपेक्षाओं का अनुपालन करेगी।

स्पष्टीकरण :—

1. "कीट से क्षतिग्रस्त लौंग" से वह लौंग अभिप्रेत है जो अंशतः या पूर्णतः कीट द्वारा बेधित है;
2. "अकार्बनिक बाह्य पदार्थ" से धूल, गंदगी, अश्व और मिट्टी के पिहक अभिप्रेत हैं;
3. "कार्बनिक बाह्य पदार्थ" से तेन्त्रिल, वृत्तक, लौंग स्तंभ, लौंग फल से जैसी लौंग से भिन्न लौंग पौध के, बर्धभाग सम्मिलित हैं।

## अनुसूची-III

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

श्रेणी अभिधान और लौंग चूर्ण की क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा						
विशेष अपेक्षाएँ						
श्रेणी अभिधान	आर्द्रता अंश मात्रा द्वारा प्रतिगणित	कुल भस्म अंश, शुष्क आधार पर मात्रा द्वारा प्रतिगणित	अश्व अविलेय भस्म शुष्क आधार पर मात्रा द्वारा प्रतिगणित	शुष्क आधार पर मात्रा द्वारा प्रतिगणित अशोधित फाइबर प्रतिगणित	गैर वाष्पशील ईथर निष्कर्षण शुष्क आधार पर मात्रा द्वारा प्रतिगणित	शुष्क आधार पर मिली 100 ग्राम वाष्पशील तेल पदार्थ
	अधिकतम	अधिकतम	अधिकतम	अधिकतम	न्यूनतम	न्यूनतम
1	2	3	4	5	6	7
मानक	10.0	7.0	0.5	12.0	10.0	15.0

## साधारण अपेक्षाएँ

8

लौंग चूर्ण :—

- (क) स्वच्छ और सुदृढ़ लौंग को पिसाई द्वारा अभिप्राप्त चूर्ण होगा;
- (ख) समाना के तेल सुवास और विशिष्ट स्वाद सहित भूरे रंग का होगा;
- (ग) स्वावरहित विद्रुत स्वाद और मस्टीपन से मुक्त होगा;
- (घ) मित्राए गण रंगीन पदार्थ, परिरक्षक या विजातीय स्टार्च से मुक्त होगा;
- (ङ) गंदगी, फफूंदी, विकास और कीटग्रसन से मुक्त होगा;
- (च) एकलाटाक्सिन कीटनाशी अवशिष्ट और धात्विक संदूषण की बाबत, खाद्य अपशिष्टनियम, 1955 के दधीन यथाविहित अपेक्षाओं का अनुपालन करेगा।

[फा.सं.-18011/6/93-एम.-II]

पी. उद्योति राव, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 26th December, 1995

G.S.R. 44.—The following draft of the Cloves Grading and Marking Rules, 1995 which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) is hereby published as required by the said section for information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after expiry of forty-five days from the date on which the Gazette containing this notification is made available to the public;

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of the said draft rules, may forward the same within the period specified above to the Agricultural Marketing Adviser, Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Central Government Offices Complex, New Building, Neighbourhood-4, Faridabad-121001 (Haryana) who shall forward the same to the Central Government for consideration.

## DRAFT RULES

1 Short title and commencement.—These rules may be called the Cloves Grading and Marking Rules, 1995.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Agmark label" and "Agmark replica" mean the label and the Agmark replica as specified in the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (b) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- (c) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark the cloves whole and/or cloves powder in accordance with the grade standards and procedure prescribed under these rules;
- (d) "Approved Chemist" means chemist approved by the competent authority to undertake Agmark grading;
- (e) "Approved laboratory" means laboratory approved by the competent authority for testing of cloves whole and/or cloves powder for Agmark grading;
- (f) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (g) "General Grading and Marking Rules" means the General Grading and Marking Rules, 1988 under the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);
- (h) "Grade designation mark" means the Agmark label or the Agmark replica referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2) of rule 5, as the case may be of these rules;
- (i) "Clove stem" means stalks of clove buds and flowers;
- (j) "Headless Clove" means cloves consisting of only the receptacle and sepals without the dome shaped head;
- (k) "Khoker cloves" means cloves which have undergone fermentation due to improper drying with a pale-brown colour, whitish mealy appearance and wrinkled surface;
- (l) "mother clove" means the fruit of clove tree in the form of an avoid brown berry surmounted by four incurved sepals;
- (m) "Schedule" means a schedule appended to these rules.

3. Grade designations.—For the purpose of these rules the grade designation shall be the name of the grades which indicate the quality of cloves whole or cloves powder as given under column 1 of Schedule-II or Schedule-III.

4. Definition of quality.—For the purpose of these rules the definition of the quality shall be such as given against each grade designation from columns 2 to 9 of Schedule-II and from columns 2 to 8 of Schedule-III.

5. Grade designation marks.—1. The grade designation mark shall consist of the Agmark label as specified in part I

of Schedule-I and shall specify the name of the commodity, grade designation and a design consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and a figure of the rising sun with the words "Produce of India" and " भारतीय उत्पादन " resembling the design as specified in part-I of Schedule-I;

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf may, subject to the conditions specified in sub-rule (4) of rule 10 of the General Grading and Marking Rules, 1988, permit an authorised packer to use Agmark replica as specified in Part-II of Schedule-I consisting of a design incorporating the number of Certificate of Authorisation, the word "AGMARK", the name of the commodity and grade designation, instead of Agmark label.

6. Method of packing.—(1) Cloves whole shall be packed in new, clean, sound and dry bags of jute, cloth laminated with polyethylene or poly-propylene or high density polyethylene bags/pouches;

(2) Cloves powder shall be packed in new, clean, sound and dry containers made of glass, tin, aluminium or in pouches made of laminated/metallised/multilayer food grade plastic materials;

(3) The containers shall be free from insect infestations, fungus contamination, undesirable or obnoxious smell and substances which may damage the contents;

(4) Each container shall be securely closed and suitably sealed;

(5) Suitable number of consumer packs containing graded material of the same grade designation and from the same lot/batch may be packed in master containers such as wooden cases, cardboard cartons etc.

7. Method of Marking.—(1) A grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each container of cloves whole or powder in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988;

(2) In addition to the grade designation mark; the following particulars shall be clearly and indelibly marked on the label or on the package:—

- (a) Place of packing;
- (b) Date of packing in month and year;
- (c) Lot/batch number;
- (d) Net weight;
- (e) Grade;
- (f) Maximum retail price inclusive of all taxes;
- (g) Name and address of the authorised packer;

(3) The authorised packer may after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988, mark his private trademark on the package:

Provided that the same does not indicate quality other than that indicated by the grade designation mark affixed to the package in accordance with these rules.

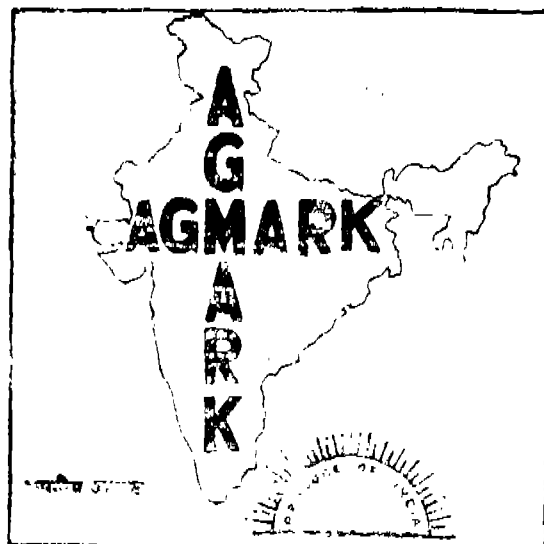
8. Special conditions for grant of certificate of authorisation.—Notwithstanding anything contained in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the certificate of Authorisation for grading and marking of cloves whole and/or cloves powder shall not be granted if:—

- (a) the authorised packer have not either set up up his own laboratory manned by an approved chemist for testing the quality of cloves whole and/or cloves powder in accordance with the prescribed quality standards or does not have an agreement with an approved laboratory for the purpose;
- (b) the authorised premises for processing, grinding and packing are not maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;
- (c) the personnel engaged in these operations are not in sound health and free from any contagious disease.

## Part-I

## Part-II

SCHEDULE-I  
(See Rule 5)  
Grade designation mark  
(DESIGN ON AGMARK)



## SCHEDULE-I

(See Rule 5)  
Grade designation mark  
(DESIGN ON AGMARK REPLICA)



Name of Commodity.....

Grade.....

## SCHEDULE-II

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of CLOVES  
Whole (Laung)

Grade designation	Definition of quality						
	Special requirements						
	Volatile oil Content, on dry basis ml./100gm.	Moisture Content percent by mass	Headless Cloves percent by mass	Immature and khoker Cloves percent by mass	Insect damaged Cloves percent by mass	Inorganic extraneous matter percent by mass	Organic extraneous matter percent by mass
	Minimum	Maximum	Maximum	Maximum	Maximum	Maximum	Maximum
1	2	3	4	5	6	7	8
Grade—I	20	10	10	1	0.1	0.1	0.5
Grade—II	17	10	15	3	0.5	0.3	1.0
Grade—III	15	12	20	5	1.0	0.5	2.0

## 9. General requirements

Cloves, whole (Laung) shall:—

- be the dried, fully grown but unopened floral buds of cloves tree, *Syzygium aromaticum* (L.) Merril et perry syn. [*Eugenia caryophyllus* (C. Sprengel) Bullock et Harrison];
- be of a reddish brown to blackish brown colour;
- have a strong aromatic, spicy odour and characteristic flavour;
- be free from off-flavour rancid taste, mustiness, mould growth, insect infestation, rodent contamination and added colouring matter;
- comply with the requirements in regard to aflatoxin, insecticide residue and metallic contaminants as prescribed under the Prevention of food adulteration Rules, 1955.

Explanation :—

- 'Insect damaged cloves' means the cloves that are partially or wholly bored by the insects;
- 'Inorganic extraneous matter' means dust dirt stones and lumps of earth;
- 'Organic extraneous matter' includes vegetative parts of clove plant other than cloves, such as tendrils, peduncles, clove stems, mother cloves etc.

## SCHEDULE-III

(See rules 3 and 4)

Grades designation and definition of quality—Cloves powder

Grade designation	definition of quality					
	Moisture content, percent by mass maximum	Total ash content, percent by mass on dry basis Maximum	Acid insoluble ash percent by mass on dry basis Maximum	Crude fibre percent by mass on dry basis Maximum	Non-volatile ether extract, percent by mass on dry basis Minimum	Volatile oil content ml/100 gm on dry basis Minimum
1	2	3	4	5	6	7
Standard	10.0	7.0	0.5	12.0	10.0	15.0
General requirements						
8						

Cloves powder shall:—

- be the power obtained by grinding clean and sound cloves ;
- be of brown colour with strong spicy flavour and characteristic taste ;
- be free from any off-flavour rancid taste or mustiness ;
- be free from added colouring matter, preservative or foreign starch ;
- be free from dirt, mould growth, and insect infestation ;
- comply with the requirements in regard to aflatoxin, insecticide residue and metallic contaminants as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

[File No. 18011/6/93-M.II]

P. JYOTI RAO, Joint Secy

रेल मंत्रालय  
(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1996

MINISTRY OF RAILWAYS  
(RAILWAY BOARD)

New Delhi the 12 January, 1996

सा.का.नि. 45 :—केंद्रीय सरकार, रेल संरक्षण बल अधिनियम, 1957 (1957 का 23) की धारा 21 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल संरक्षण बल नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षण बल (संशोधन) नियम, 1996 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- रेल संरक्षण बल नियम, 1987 के नियम 54 के उपनियम 54.2 के परस्तुक का लोप किया जाएगा।

[सं. 94/सेक (स्पे.)/6/14]

जी.के. खरे, अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड एवं  
भारत सरकार के पवन प्रमुख सचिव।

टिप्पणी :—मूल नियम सा.का.नि. सं. 951(प्र), तारीख 3-12-87 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण में प्रकाशित किए गए थे जो बाद में तारीख 3-12-87 के द्वारा सा.का.नि. द्वारा संशोधित किए गए:—

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	तारीख
01	374	24-07-92
02	574	07-11-94
03	164	20-03-95

G.S.R. 45—In exercise of powers conferred by section 21 of the Railway Protection Force Act, 1957 (23 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railway Protection Force Rules, 1987, namely:—

- (1) These rules may be called the Railway Protection Force (Amendment) Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Protection Force Rules, 1987, in rule 54 in sub-rule 54.2, the proviso shall be omitted.

[No. 94/Sec(Spl) 6/14]

G.K. KHARE, Chairman, Railway  
Board and Ex-officio Principal Secy.

Note: The Principal Rules were published in the Gazette of India : Extraordinary vide GSR No. 951 (E) dated 3-12-87 and subsequently amended vide GSRs given below :—

Sl. No.	GSR No.	date
01.	374	24-07-92
02.	574	07-11-94
03.	164	20-03-95

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE  
DEVELOPMENT

(संस्कृति विभाग)

(Department of Culture)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1996

New Delhi, the 8th January, 1996

सा.का.नि. 46—केंद्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि श्रीमती कानन बाला सिंह को दिल्ली पुस्तकालय बोर्ड, दिल्ली के अध्यक्ष के रूप में तत्काल प्रभाव से तीन वर्ष के लिये नामित किया जाता है।

G.S.R. 46.—The Central Government hereby notifies that Smt. Kanan Bala Singh is nominated as the Chairman of the Delhi Library Board, Delhi for a period of three years with immediate effect.

[सं.का. 16-27/95-पुस्तकालय-1]  
बी.बी. बारुरी, निदेशक

[No. F. 16-27/95-Lib.II]

B. B. BARURI, Director

नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय  
(महानिदेशक नागर विमानन का कार्यालय)  
(तकनीकी केन्द्र)

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1969 को, जहाँ तक इनका संबंध निदेशक, प्रशिक्षण और अनुज्ञापन, उपनिदेशक उड़ान कर्मचाल मानक, उपनिदेशक, प्रशिक्षण और अनुज्ञापन, सहायक निदेशक, प्रशिक्षण एवं अनुज्ञापन हवाई अड्डा अधिकारी, संचार अधिकारी के पद से है और नागर विमानन विभाग उपनिदेशक टैरिफ परीक्षा भर्ती नियम, 1980 को, जहाँ तक इनका संबंध उपनिदेशक, विमान सुरक्षा (परिचालन) सहायक निदेशक, विमान सुरक्षा (हवाई यातायात नियंत्रण) और खरिफ्ट विमान हवाई सुरक्षा अधिकारी (हवाई यातायात नियंत्रण) और विमान सुरक्षा अधिकारी (हवाई यातायात नियंत्रण) के पद से है, उनका अधिक्रमण करते हुए नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय (नागर विमानन विभाग) के अधीन विमान क्षेत्र मानक निदेशालय में समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1995 है।  
(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगा।
2. लागू होना—यह नियम इन नियमों से अनुसूची के स्तम्भ 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. पद सञ्चय, वर्गीकरण और वेतनमान—ऐसे पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. अनर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पात या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केंद्रीय सरकार का यह राय है कि इस नियम के अन्तर्गत, वह यह उचित विचार करे, जो कारण है, वह नियमों के किसी उल्लंघन को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की शान्त, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व मैत्रिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना घोषित है।

असुखी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा अनुभवी है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रबालन अधिकारी	5* 1995 *कार्यभार के आधार पर परि- वर्त्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुमतिपूर्व	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू- जिले के पांगी उपखंड अहिमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।)	नहीं
	8			9		10
आवश्यकः				लागू नहीं होता		दो वर्ष
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिक/विद्युत्/ इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी /कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य; या						
(2)(I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एस. सी. डिग्री या समतुल्य; या जिसमें भौतिक विज्ञान और गणित एक विषय रहा हो;						
(II) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई क्षेत्र/हवाई कर्मिष्ठ/ विमान परिवहन के अनुशासन का दो वर्ष का अनुभव।						

8

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती गोप्य होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

साथ नहीं होता

टिप्पण: ऐसे विद्यमान अधिकारियों को जो इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को, निम्नलिखित किसी पत्र को नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं:

आरंभिक गठन के प्रक्रम पर इस पत्र पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा:—

1. विमान सुरक्षा अधिकारी (प्रचलन)
2. हवाई अड्डा अधिकारी (वैमानिक सूचना सेवा)
3. पूर्वािकता अधिकारी
4. संचार अधिकारी (सूचना और विनियम)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. महानिदेशक, नागर विमानन—अध्यक्ष
2. उप सचिव, नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय—सदस्य
3. उप महानिदेशक, नागर विमानन (संबद्ध)—सदस्य
4. उप महानिदेशक, नागर विमानन (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक प्रचालन।	14*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 3000-100-3500-1	जयन 1	40 वर्ष से अधिक नहीं	टिप्पण 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार कारकारी सेवकों	नहीं
	* 1995 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क", राजपत्रित, 125-4500 रु. अनुसूचित				



2	6	7
		<p>के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के पहाड़ी खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा-बिरे के पार्श्व उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।</p>

8	9	10
<p>अवश्यकता .</p> <p>(1) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैमानिक/विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य;</p> <p>(ii) हवाई यातायात नियंत्रण सहित राडार प्रक्रिया रेटिंग या हवाई अड्डा अनुज्ञापन विमान कर्मीदल विमान पर्यवेक्षण या पांच वर्ष का अनुभव; या</p> <p>(2) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. एम.सी. डिग्री या समतुल्य जिसमें भौतिक विज्ञान और गणित एक विषय रहा हो।</p> <p>(ii) हवाई यातायात नियंत्रण सहित राडार प्रक्रिया रेटिंग या हवाई अड्डा अनुज्ञापन विमान कर्मीदल विमान यातायात का मान वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सृजित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिक्षित की या जब चयन के क्रिया प्रक्रम में सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पारित संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नही	सीधे भरती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए हो सके

## प्रोन्नति :

20.00 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

80.00 प्रतिशत सीधी भर्ती

टिप्पण : ऐसे विद्यमान अधिकारी को जो इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को, निम्नलिखित किसी पद को नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं,

आरंभिक गठन के प्रक्रम पर इस पद पर नियुक्त समझा जाएगा।

1. महायुक्त निदेशक, प्रशिक्षण और अनुशासन
2. महायुक्त निदेशक/स्पेशल विमान सुरक्षा अधिकारी

## प्रोन्नति :

ऐसा प्रचालन अधिकारी जिसने उम्र श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने नागर विमानन प्रशिक्षण केंद्र, इलाहाबाद में राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण द्वारा संचालित हवाई अड्डा अधिकांश का प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे परिणत व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी पत्रवीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलता पूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/स्वशासी या कानूनी संगठनों/पब्लिक, सेक्टर उपकरणों के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्बंध 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारित किसी अन्य काउन्सिलर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 55 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव, नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय या समुचित हैमियत का उसका नामनिर्देशित अधिकारी —सदस्य
3. महानिदेशक, नागर विमानन —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. महानिदेशक, नागर विमानन —अध्यक्ष
2. उप सचिव, नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय —सदस्य
3. उप महानिदेशक, नागर विमानन (संबद्ध) —सदस्य
4. उप महानिदेशक, नागर विमानन (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यसूचियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसूचित भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श देना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक, प्रचालन	11* (1995) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसूचित-बीय	3700-125-4700-150-5000 रु.	जयन्त	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
11	12					

66 67 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके त हों सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है।

3.3 3.3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

टिप्पण : ऐसे विद्यमान अधिकारियों को जो इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को, निम्नलिखित किसी पद को नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं, आरम्भिक गठन के प्रथम पर इस पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा :-

1. उप निदेशक, प्रशिक्षण और अनुशासन
2. उप निदेशक, विमान परिवहन।
3. उप निदेशक, टैरिफ लॉन्
4. उप निदेशक, उड़ान कर्मिंदल मानक
5. उप निदेशक, विमान, सुरक्षा (प्रचालन)

प्रोन्नति :

ऐसा महायुक्त निदेशक (प्रचालन) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो नागर विमानन प्रशिक्षण केन्द्र, इलाहाबाद में राष्ट्रीय विमानपतन प्राधिकरण द्वारा संचालित विमान क्षेत्र अधिकारी का प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उन्हें वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार दिया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने परिबीक्षा अवधि यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/स्वशासी या कानूनी संगठनों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, य

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(1) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिक/विद्युत/इलीक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ;

(ii) हवाई यातायात नियंत्रण सहित रडार/प्रक्रिया रेटिंग या हवाई अड्डा अनुज्ञापन/विमान कर्मिंदल/विमान परिवहन का मातृ वर्ष का अनुभव; या

(2) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एस.सी. डिग्री या समतुल्य जिसमें भौतिक विज्ञान और गणित एक विषय के रूप में रहा हो।

(ii) हवाई यातायात नियंत्रण सहित रडार/प्रक्रिया रेटिंग या हवाई अड्डा अनुज्ञापन/विमान कर्मिंदल/विमान परिवहन का दस वर्ष का अनुभव।

प्राप्त प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर आहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधुरणतया पात्र वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, सब लोक सेवा आयोग —प्रत्यक्ष
2. सचिव, नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय या समुचित हैमियन या उसका नामनिर्देशनी अधिकारी —सदस्य
3. महासिनेक, नागर विमानन —सदस्य

सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति करने समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

निदेशक प्रबालन 2 \* (1995)! गाधारण केन्द्रीय सेवा समूह 4100-125- नयन लागू नहीं होता नहीं  
 \*कार्यभार के 'क' राजाविन अनुमति दीय 4850-150-  
 आधार पर परि- 5,300 रु०  
 बतन किया जा  
 सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति

टिप्पण : इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को, ऐसा विद्यमान अधिकारी जो निदेशक (प्रशिक्षण और अनुशासन) का पद नियमित आधार पर धारण किया हुआ है, आरंभिक गठन के प्रक्रम पर इस पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

प्रोन्नति

ऐसा निदेशक, प्रशिक्षण प्रबालन जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : नागर विमानन विभाग का कोई अन्य उप निदेशक परन्तु वह इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को निदेशक, प्रशिक्षण और अनुशासन के पद पर प्रोन्नति के लिए योग्य प्रवर्ग में सम्मिलित या उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के पश्चात् प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।

टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिधीय अवधि, यदि अहित हो, अकालपूर्वक पूर्ण कर ली है।

समूह "क" विभागों प्रोन्नति गर्माति (प्रोन्नति के लिए)

सब लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, सब लोक सेवा आयोग   | -अध्यक्ष |
| 2. सचिव, नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय या समुचित<br>हैसियत का उसका नामनिर्देशनी अधिकारी | -सदस्य   |
| 3. महुनिदेशक, नागर विमानन  | - सदस्य  |

[सं. ए - 12018/5/93 -स्था. -2]

प्रकाश चन्द, उपनिदेशक (प्रशासन) कुने महुनिदेशक नागर विमानन

## MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM

(Office of the Director General of Civil Aviation)  
Aviation)

(TECHNICAL CENTRE)

New Delhi, the 27th December, 1995

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as these relates to the post of Director of Training & Licensing, Deputy Director of Flight Crew Standards, Deputy Director of Training & Licensing, Assistant Director of Training & Licensing, -Aerodrome Officer, Communication Officer, Civil Aviation Department, Deputy Director of Tariff Examination Recruitment Rules, 1980, in so far as these relates to the post of Deputy Director of Air Safety (Operations), Assistant Director of Air Safety (Air Traffic Control), Senior Air Safety Officer (Air Traffic Control) and Air Safety Officer (Air Traffic Control), the President is hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment Rules to Group 'A' posts in the Aerodrome Standards Directorate under the Ministry of Civil Aviation & Tourism (Department of Civil) namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

2. Applications.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule to these rules.

3. Number of Posts classification and scales of pay.—The number of such posts, their classification and the scales of pay attached hereto

shall be as specified in Column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Column 5 to 14 of said Schedule.

5. Disqualification:—No person.

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied with such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by Order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any clause or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post
1	2	3	4	5
Operations Officer	5* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-FB-100-4000	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible or not	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not exceeding 35 years Note 1.—Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.	No	Essential : (i) Degree in Engineering in Aeronautical/Electrical/Electronics/Computer Sciences from a recognised University or equivalent; or  (ii) (i) B.Sc. degree from a recognised University or equivalent with Physics and Mathematics as subjects; (ii) 2 years experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Aircrew/Air Transport. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled tribes, if at any stage of Selection the Union Public Service Commission of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years	Direct recruitment Note : The existing Officers holding any of the following posts on regular basis on the date of Notification of these rules shall be deemed to have been appointed to this post at the initial constitution stage : 1. Air Safety Officer (Operations) 2. Aerodrome Officer (Aeronautical Information Service). 3. Priority Officer 4. Communication Officer (Information and Regulation).

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer Grades from which Promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12	13	14		
Not applicable	Group A Departmental Promotion Committee (for Confirmation) 1. Director General of Civil Aviation —Chairman 2. Deputy Secretary, Ministry of Civil Aviation and Tourism —Member 3. Deputy Director general of Civil Aviation (concerned) —Member 4. Deputy Director General of Civil Aviation (Administration) —Member Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.		
1	2	3	4	5
Assistant Director Operation	14* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection
6	7	8		
Not exceeding 40 years. Note 1. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (I) (i) Degree in Engineering in Aeronautical/Electrical/Electronics/Computer Science from a recognised University or equivalent; (ii) 5 years experience in Air Traffic Control with Radar/Procedural rating or licensing of Aerodrome/Aircrew/Airtransport; or (II) (i) B.Sc. degree from a recognised University or equivalent with Physics and Mathematics as subjects; (ii) 7 years experience in Air Traffic Control with Radar/Procedural rating or licensing of Aerodrome/Aircrew/Airtransport. Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates		

8

belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

9	10	11	12
No	2 years for direct recruits.	20% promotion failing which by transfer on deputation including short-term contract. 80% direct recruitment. Note : The existing officers holding any of the following posts on regular basis on the date of Notification of these rules shall be deemed to have been appointed to this post at the initial constitution stage : 1. Assistant Director of Training and Licensing 2. Assistant Director/Sr. Air Safety Officer.	Promotion : Operations Officer with 5 years regular service in the grade and who have successfully undergone the training course of Aerodrome Officers conducted by National Airports Authority at Civil Aviation Training Centre, Allahabad. Note: Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Transfer on deputation (including short term contract) Officers of the Central Government/ Autonomous or Statutory Organisations/Public Sector undertakings : (a)(i) Holding analogous posts on regular basis ;  OR (ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs 2200—4000 or equivalent; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.



11	12
	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13	14
Group-A Departmental Promotion Committee (for promotion)	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on transfer on deputation (Including Short Term Contract).
1. Chairman/Member Union Public Service Commission	
	—Chairman
2. Secretary, Ministry of Civil Aviation and Tourism or his nominee of appropriate status	—Member
3. Director General of Civil Aviation	—Member
Group 'A' Departmental Promotion committee (for confirmation)	
1. Director General of Civil Aviation	—Chairman
2. Deputy Secretary, Ministry of Civil Aviation and Tourism	—Member
3. Deputy Director General of Civil Aviation (concerned)	—Member
4. Deputy Director General of Civil Aviation (Administration)	—Member
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

1	2	3	4	5
Deputy Director of Operation	11 @ 1995 @Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services 3600-125-4700- Services Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	150-5000.	Selection
6	7	8		
Not Applicable	Not applicable	Not Applicable		

9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	<p>66.67% promotion failing which by transfer on deputation including short-term contract.</p> <p>33.33% transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>Note : The existing Officers holding any of the following posts on regular basis on the date of Notification of these rules shall be deemed to have been appointed to this post at the initial constitution stage :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Director of Training and Licensing</li> <li>2. Deputy Director of Airtransport<sup>1</sup></li> <li>3. Deputy Director of Tariff Examination</li> <li>4. Deputy Director of Flight Crew Standards.</li> <li>5 Deputy Director of Air Safety (Operations).</li> </ol>
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Assistant Director of Operation with 5 years regular service in the grade and who have successfully undergone the training course of Aerodrome Officers conducted by National Airports Authority at Civil Aviation Training Centre, Allahabad.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman</li> <li>2. Secretary, Ministry of Civil Aviation and Tourism or his nominee of appropriate status —Member</li> <li>3. Director General of Civil Aviation —Member</li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on transfer on deputation (ISTC).</p>
<p>Transfer on Deputation (ISTL)</p> <p>Officers of the Central Government/Autonomous or Statutory Organisations/Public Sector Undertakings :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>(ii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3000-4500; and</li> <li>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>(i) Degree in Engineering in Aeronautical/ Electrical/Electronics/Computer Science from a recognised University or equivalent;</li> <li>(ii) 7 years experience in Air Traffic Control with Radar/Procedural Ratings; or Licensing of Aerodrome/Aircrew/Air Transport; or</li> </ol>		

(II) (i) B.Sc. degree from a recognised University or equivalent with Physics and Mathematics as subjects.

(ii) 10 years experience in Air Traffic Control with Radar/Procedural Rating; or Licensing of Aerodrome/Air Crew/Air Transport.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract/ transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5
Director of Operation	2* (1995) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4100-125-4850-150-5300.	Selection
6	7	8		
Not Applicable	No	Not Applicable		
9	10	11		
Not Applicable	Not Applicable	Promotion : Note : The existing officer holding the post of Director (Training and Licensing) on regular basis on the date of Notification of these rules shall be deemed to have been appointed to this post at the initial constitution stage		
12	13	14		
Promotion : Deputy Director of Operations with 3 years regular service in the grade.	Group-A Departmental Promotion Committee (for promotion)	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		

Note 1. Any other Deputy Director in the Civil Aviation Department provided he was included in the feeder cadre for promotion to the post of Director of Training and Licensing on the date of commencement of these rules will also be considered for promotion after completion of 3 years regular service in the grade.

Note 2. Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

1. Chairman, Union Public Service Commission—Chairman
2. Secretary, Ministry of Civil Aviation and Tourism or his nominee of appropriate status  
—Member
3. Director General of Civil aviation  
—Member

[ No. A-12018/5/93.E.II]

PRAKASH CHANDRA, Dy. Director of Administration  
for Director General of Civil Aviation.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 48 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए—

- (i) शिक्षुता प्रशिक्षण, क्षेत्रीय निदेशालय फरीदाबाद समूह "घ" (अनुसूचित और अनुसूचित) पद, राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, लीपड, क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान हिमालय और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान इंदौर, समूह "घ" (अनुसूचित) पद रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय भर्ती नियम, 1993 को, जहाँ तक उनका संबंध महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम के अधीन (1) कर्मशाला परिचर 1 भंडार परिचर 1 पुस्तकालय परिचर (2) चपरासी 1 महिला श्रवणी (3) चौकीदार 1—चौकीदार-सह-जल वाहक (4) छात्रावास परिचर (5) सफाईवाला और (6) माली के पदों से है;
- (ii) प्रशिक्षण निदेशालय (संबद्ध स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे संबंधित आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट) समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1975 को, जहाँ तक उनका संबंध महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम के अधीन (1) कर्मशाला परिचर 1 भंडार परिचर 1 पुस्तकालय परिचर (2) चपरासी 1 महिला श्रवणी (3) चौकीदार 1—चौकीदार-सह-जल वाहक (4) छात्रावास परिचर (5) सफाईवाला और (6) माली के पदों से है;
- (iii) प्रशिक्षण निदेशालय, बंगलूर स्थित फोरम प्रशिक्षण संस्थान और महिला प्रादेशिक व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान का एकक, समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1975 को, जहाँ तक उनका संबंध महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम के अधीन (1) कर्मशाला परिचर 1 भंडार परिचर 1 पुस्तकालय परिचर (2) चपरासी 1 महिला श्रवणी (3) चौकीदार 1 चौकीदार-सह-जल वाहक (4) छात्रावास परिचर (5) सफाईवाला और (6) माली के पदों से है।
- (iv) प्रशिक्षण निदेशालय (मराठ स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एवं इससे संबंधित आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय व उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट, आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालोकाट तथा महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, त्रिवेन्द्रम (समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1975 को, जहाँ तक उनका संबंध महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान कार्यक्रम के अधीन (1) कर्मशाला परिचर 1 भंडार परिचर 1 पुस्तकालय परिचर (2) चपरासी 1 महिला श्रवणी (3) चौकीदार 1 चौकीदार-सह-जल वाहक (4) छात्रावास परिचर (5) सफाईवाला और (6) माली के पदों से है।
- (v) प्रशिक्षण निदेशालय, कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एवं इससे संबंधित आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1975 को, जहाँ तक उनका संबंध महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम के अधीन (1) कर्मशाला परिचर 1 भंडार परिचर 1 पुस्तकालय परिचर (2) चपरासी 1 महिला श्रवणी (3) चौकीदार 1 चौकीदार-सह-जल वाहक (4) छात्रावास परिचर (5) सफाईवाला और (6) माली के पदों से है।
- (vi) प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय; इससे संबंधित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और आदर्श प्रशिक्षण संस्थान तथा जेधपुर स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान समूह "घ" पद (तकनीकी और अतकनीकी) और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, इलाहाबाद का एकक तकनीकी समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1994 को, जहाँ तक उनका संबंध महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम के अधीन—(1) कर्मशाला

परिचर 1 भंडार परिचर 1 पुस्तकालय परिचर (2) सपरगर्सी 1 महिला अर्द्धवी (3) चौकीदार 1 चौकीदार-मह-जल बाहक (4) छात्रावास परिचर (5) सफाईकर्ता और (6) माली के पदों से है, उन वर्गों के निम्न शैक्षणिक रूप से अधिपन्न करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिपन्न से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रशिक्षण निदेशालय और रोजगार और प्रशिक्षण महाविभाग के "महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम" स्कीम के अधीन केन्द्रीय सरकार द्वारा नियत किए गए महिला एककों में साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संशोधित नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संशोधित नाम प्रशिक्षण निदेशालय (महिला व्यावसायिक कार्यक्रम) समूह "घ" अराजपत्रित (अनुसूचीय और अनुसूचित) पद भर्ती नियम, 1995 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान से होंगे, जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्लैब 2 से स्लैब 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें से होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लैब 5 से स्लैब 14 में विनिर्दिष्ट हैं:

परन्तु यह कि महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम संन्वय में इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को निर्धारित आधार पर इसके अधीन अनुसूची में उल्लिखित पद धारण करने वाले सभी कर्मचारी यदि इन नियमों के प्रकाशन की तारीख के 30 दिनों के भीतर ऐसा विकल्प देते हैं; आरंभिक गठन के समय इन नियमों के अधीन उन श्रेणी में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझौता है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें संतुष्ट करने के इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोजित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	तेजा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	मार्थे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के शिथे आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. कर्मशाखा परिचर भंडार परिचर पुस्तकालय परिचर	15* (1995) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचित	950-20- 1150-द.रो.- 25-1500-	चयन	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचीय या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए साधारण अध्यापकों की दशा में शिथिल करने के 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापकों से (उनसे भिन्न जो जड़मान और गिकोबार द्वारा तथा लक्षदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : 2. ऐसे पदों की बावत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिबीजा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

अर्हताएं : मैट्रिकुलेशन और उस क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

आयु नहीं  
शैक्षिक अर्हता : हां

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

टिप्पणी : -- अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्प्रदायों से अभ्यर्थियों के पर्याप्त संस्था में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनिधित्व/स्वान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्वान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति (एक बार) : --750-940-ह. की श्रेणी और उपरोक्त एकक में ऐसे समूह (घ) कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है जो व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहने हुए होगा।  
स्वान्तरण : --ऐसे व्यक्ति जिन्होंने प्रशिक्षण निदेशालय के सभी अन्य एककों में मनुष्य पद धारण किए हुए हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी

लागू नहीं होगा

संयुक्त निदेशक, प्रशिक्षण (इन्स्यू ओ) या समतुल्य प्राप्ति या पंक्ति का अधिकारी --अध्यक्ष  
संबद्ध संस्थान का ज्येष्ठतम समूह "क" अधिकारी --सदस्य  
मन्त्रालय संस्थान के एकक का ज्येष्ठतम समूह "क" अधिकारी --सदस्य  
उस नगर स्थित किसी अन्य मंत्रालय विभाग का समूह "क" अधिकारी --सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. चपरासी महिला अर्हती	20* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "घ" (भराजपयित)	750-12-870-द.रो.-14-940 ह.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।
------------------------	---	--	----------------------------	----------------	----------------	--

7

टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से श्रावण करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिझिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख अंचल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा अरुणाचल प्रदेश के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्दिष्ट की गई है।

टिप्पणी :—जैसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

वांछनीय :

नागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) आठवां स्तर उत्तीर्ण

(2) होम गार्ड और/या नागरिक सुरक्षा में बुनियादी या पुनःशिक्षण पाठ्यक्रम का प्रशिक्षण लिया हो।

टिप्पणी : नियुक्ति के पश्चात् होम गार्ड में प्रशिक्षण, उन व्यक्तियों को छोड़कर जो ऐसा प्रशिक्षण लेने के लिए विकलांग होने के कारण असमर्थ हैं, बाध्यकारी होगा।

11

12

25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण (एक बार) :

उस एकक में समूह "घ" कर्मचारियों, जिसके न हो सकने पर प्रशिक्षण निदेशालय के किसी अन्य एककों के समूह "घ" कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा।

टिप्पणी :—अपरासी के काष्ठर में 25 प्रतिशत रिक्तियाँ जैसे सफाई-वाला, कराश, चौकीदार आदि के स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए आरक्षित है जिसके पास अपरासी के पद पर सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं नहीं हैं किन्तु जिनके पास आरम्भिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी या हिन्दी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने का सबूत दे सकते हैं और जिन्होंने कुल काष्ठर में पांच वर्ष सेवा की है।

13

14

पुरिष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :—

- संबद्ध संस्थान का प्रबन्धनाध्यक्ष —अध्यक्ष
- संबद्ध प्रशिक्षण संस्थान का सहायक निदेशक या सहायक प्रशिक्षक या पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
- उस नगर में स्थित किसी अन्य संस्थान विभाग का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य

नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. चौकीदार 1 चौकीदार-रह- जन यादक	* 32 (1995) * कार्यभार के आवारे पर परिवर्तन किया जा सकता है। (1995)	साधारण केन्द्रिय सेवा समूह "घ" (परजर्पात्रित)	750-12- 870-द. रोज- 14-940	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष तक। अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 45 वर्ष तक निर्धारित की जा सकती है। (टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अन्यधियों से आश्रय प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (त कि वह अंतिम तारीख जो अनुम, सेवालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधियों के लिए निहित की गई है।)  टिप्पणी:—ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>आवश्यक :-</p> <p>उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>वांछनीय :- पाँचवाँ स्तर उर्ध्वार्थ</p> <p>2. होम गार्ड में बुनियादी/गुप्तकार्य पाठ्यक्रम का प्रशिक्षण लिया हो।</p> <p>टिप्पणी :- अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के अध्याधियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
'सीधी भर्ती'	लागू नहीं होता	
13	14	
<p>समूह "घ" विभागीय प्रोत्तति समिति आ निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>1. प्रशिक्षण (इन्स्यू) का नियुक्त निदेशक या समान हैसियत या पद का अधिकारी — अध्यक्ष</p> <p>2. संयोज संस्थान का ज्येष्ठतम समूह "घ" अधिकारी — सदस्य</p> <p>3. सचिवालय संस्थान के एकक का ज्येष्ठतम समूह "क" अधिकारी — सदस्य</p> <p>4. उस नगर में स्थित किसी अन्य नवालय/विभाग का एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य</p>	लागू नहीं होता	



1	2	3	4	5	6	7
4. छात्रावास पश्चिम	2* (1995) *कार्यभाग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माघाग्न केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (अराजपत्रित)	750-12-870- र. रोज. - 14-940 र.	अल्पत	जग नही होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए माघाग्न प्रवर्ग की दशा में निश्चित करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अल्प पिछड़े वर्गों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)  (टिप्पण :- आयु-सीमा अल्प-प्राप्ति करने के लिए निर्णयित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो अरुण, मेघालय, अरुणाचल-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के पाहोली और स्पति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्दिष्ट की गई है।  ऐसे पद की आवत जिन पर निम्नलिखित रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जब तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
आवश्यक :- उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव होता चाहिए। बोध्यता :- 1. पांचवां स्तर उत्तीर्ण 2. नागरिक सुरक्षा में बुनियादी पुनर्चर्चा कार्यक्रम पूरा किया हो।	तही	केशन मोर्चा नती का दशा में दो वर्ष।				
11	12					
50 प्रतिष्ठान स्थानान्तरण द्वारा जिसके त हो गकने पर सीधे भर्ती द्वारा 50 प्रतिष्ठान सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण (एकक बार) उम एकक में 750-940 र. वेतनमान में समूह "घ" कर्मचारियों जिनके त हो गकने पर प्रशिक्षण निदेशालय के निर्देश अन्य एककों में से समूह "घ" कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा।					

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोत्तति समिति

नागू नहीं होता

1. संबद्ध संस्थान का प्राचार्य --अध्यक्ष
2. संबद्ध संस्थान में के प्रशिक्षण का सहायक निदेशक या समान हैमियन या पंक्ति का एक अधिकारी --सदस्य
3. उस नगर में स्थित किसी अन्य मंत्रालय/विभाग का एक समूह "क" अधिकारी --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. मफारवाना	26* (1995) *कार्यभाग के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (ब) (अराजपत्रित)	750-12-870- द. री. 14-940 होता	नागू नहीं	नागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार ग्यकारी सेवाओं के लिए माध्याग्न्य अर्थव्यवस्था के लिए शिक्षित करके 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों/अनु- सूचित जनजातियों और अन्य गिद्धे वर्गों के लिए 45 वर्ष तक की जा सकता है।) टिप्पण : आर्य-सीमा अर्ध- आरित करने के लिए निगमित नारीख भारत में अर्थव्यवस्था में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम नारीख होगी।  (न कि वह अंतिम नारीख जो अरुम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड सिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा यम्मा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अर्थव्यवस्थाओं के लिए निहित की गई है) 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर निश्चित रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आर्य- सीमा अर्धआरित करने के लिए निगमित नारीख यह अंतिम नारीख होगी जब तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. प्रशिक्षण (इन्स्यू ओ) का संयुक्त निदेशक या समान हैमियत या पंक्ति का अधिकारी —अध्यक्ष
2. संबंध संस्थान का ज्येष्ठतम समूह "क" अधिकारी —सदस्य
3. सचिवालयिक संस्थान के एकक का ज्येष्ठतम समूह "क" अधिकारी —सदस्य
4. उस नगर में स्थित किसी अन्य मंत्रालय/विभाग का समूह "क" अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

6. माली 3\* (1995) गाधारण केन्द्रीय सेवा समूह 750-12-870- अचयन लागू नहीं होता  
\*कार्यभार के 'ब' (अराजपत्रित) द. रो.-14-940  
आधार पर परि- र.  
वर्तन किया जा  
सकता है।

18 - 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके ।। तक तथा अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों और अन्य गिछड़े वर्गों के लिए 45 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण : आयु सीमा अधधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड/अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।

2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अधधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :— उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए । बाछनीय : पांचवां स्तर उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	केवल सीखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11	12	
50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीखी भर्ती द्वारा । 50 प्रतिशत सीखी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण (एकक प्रार) उस एकक के समूह 'ब' कर्मचारियों, जिसके न हो सकने पर प्रति- शत निदेशानुसार के किसी अन्य एकक में से समूह 'ब' कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा ।	
13	14	
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता	
1. उस संस्थान का प्रधानाचार्य —अध्यक्ष		
2. संबंध संस्थान में के प्रशिक्षण का सहायक निदेशक या समान प्रास्थिति या पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य		
3. उस नगर में स्थित किसी अन्य मंत्रालय/विभाग का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य		

[सं. ओ. जे. ई. टो - ए - 12017 (2) 94 - म. व्या. प्र.]

कृष्णा शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment &amp; Training)

New Delhi, the 11th January, 1996

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution in partial supersession of :—

- (i) the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad, Group 'D' (Ministerial and Non-Ministerial) posts, the National Vocational Training Institute, NOIDA, the Regional Vocational Training Institute, Bissar and the Regional Vocational Training Institute, Indore, Group 'D' (Ministerial) posts, Directorate General of Employment and Training Recruitment Rules, 1993 is so far as they relate to the posts of (1) Workshop Attendant|Store Attendant|Library Attendant (2) Peon|Female Orderly (3) Chowkidar|Chowkidar-cum-Water Carrier (4) Hostel Attendant (5) Safaiwala and (6) Mali under the Vocational Training Programme for Women.

- (ii) Directorate of Training, (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached there

to, the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Regional Vocational Training Institute at Bombay) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the posts of (1) Workshop Attendant|Store Attendant|Library Attendant (2) Peon|Female Orderly (3) Chowkidar|Chowkidar-cum-water carrier (4) Hostel Attendant (5) Safaiwala and (6) Mali under the Vocational Training Programme for Women.

- (iii) the Directorate of Training, the Unit of Foreman Training Institute and the Regional Vocational Training Institute for Women, Bangalore, Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975 in so far as they relate to the posts of (1) Workshop Attendant|Store Attendant Liby. Attendant (2) Peon|Female Orderly (3) Chowkidar|Chowkidar-cum-Water Carrier (4) Hostel Attendant (5) Safaiwala and (6) Mali under the Vocational Training Programme for Women.

- (iv) the Directorate of Training (the Unit of Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate

- of Apprenticeship Training and Advanced Training Institute at Madras, the Model Industrial Training Institute, Calicut, Regional Vocational Training Institute for Women, Trivandrum) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975 in so far as they relate to the posts of (1) Workshop Attendant|Store Attendant|Library Attendant (2) Peon|Female Orderly (3) Chowkidar-cum-Water Carrier (4) Hostel Attendant (5) Safaiwala and (6) Mali under the Vocational Training Programme for Women.
- (v) the Directorate of Training, Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto, and the Central Staff Training and Research Institute and Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975 in so far as they relate to the posts of (1) Workshop Attendant|Store Attendant|Library Attendant (2) Peon|Female Orderly (3) Chowkidar|Chowkidar-cum-Water Carrier (4) Hostel Attendant (5) Safaiwala and (6) Mali under the Vocational Training Programme for Women.
- (vi) The Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur, Model Industrial Training Institute at Jodhpur, Group 'D' posts (Technical and Non-technical) and Regional Vocational Training Institute for Women, (Allahabad) Non-technical Group 'D' posts Recruitment Rules, 1994 in so far as they relate to the posts of (1) Workshop Attendants|Store|Attendant|Library Attendant (2) Peon|Female Orderly (3) Chowkidar|Chowkidar-cum-Water Carrier (4) Hostel Attendant (5) Safaiwala and (6) Mali under the 'Vocational Training Programme for Women' except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the General Central Service Group 'D' posts in the Women Units, as fixed by the Central Government under the Scheme "Vocational Training Programme for Women", of the Directorate of Training and the Directorate General of Employment and Training namely :—
- (1) Short title and commencement.—  
These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Group 'D' Non-Gazetted (Ministerial & Non-Ministerial posts Recruitment Rules, 1995.
- (2) They shall come into force on date of their publication in the Official Gazette.
- (3) Number of posts, their classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.
- (4) Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- Provided that all the employees holding the post mentioned in the schedule hereunder in the Institute under Womens Vocational Training Programme on regular basis on the date of notification of these rule shall be deemed to have been appointed to the grade under these rules at the initial constitution stage if so opted within 30 days of publication of these rules.
- (5) Disqualification : No person.
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,
- shall be eligible for appointment to the said post :
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.
- (6) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

- (7) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required

to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Workshop Attendant/Store Attendant/Library Attendant	15* (1995) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Gr. D. Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500
Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	No	18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in case of SC/ST & OBCs in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)  Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). 2. In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential Qualifications : Matriculation with three years experience in the line. Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to SC/ST/OBC if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for filling up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made
9	10	11	12
Age : No. Qualification—Yes	Two years in the case of direct recruits only.	By promotion, failing which by transfer, failing both by direct recruitment.	Promotion : (Unit-wise) Group 'D' employees in the grade of Rs. 750-940 and above in the Unit with 8 years' regular service in the grade subject to passing of the trade test.  Transfer : Persons holding analogous posts in all other units of the Training Directorate.

If a Deptt. Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making Recruitments
13	14
<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>Joint Director of Training (WO) or Officer of equal status or rank —Chairman.</p> <p>Senior-most Group 'A' Officer of the concerned institute —Member</p> <p>Senior-most Group 'A' Officer of the Unit Sectt. Institute—Member</p> <p>Group 'A' Officer of another Ministry /Department located in the same city —Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Peon/Female Orderly	20* (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable

6	(7)	(8)
Not applicable	<p>18 to 25 years (Relaxable) for Government servants up to 40 years/45 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ OBC in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.</p> <p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir state, Lahul &amp; Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and (Lakshadweep).</p> <p>Note.— In respect of posts, the appointment to which are made through the employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Desirable :—</p> <p>(i) Eighth standard pass.</p> <p>(ii) Under gone training in Basic/ Refresher Courses in Home Guards and or Civil defence.</p> <p>Note.—After appointment, training in Home Guard will be obligatory save in the case of those who are physically handicapped to under go such training</p>

9	10	11	12
Not applicable	Two years	25% by transfer failing which by D.R. 75% by direct recruitment.	<p>Transfer (Unit-wise) Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from all other units of Training Directorate.</p> <p>Note.—25% of the Vacancies in the Cadre of Peons are reserved for appointment on transfer of safaiwala, Farashes, Chowkidars, etc. who do not possess the qualifications prescribed for direct</p>

12

recruitment to the post of Peons but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years service in the parent cadre.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—

Not applicable.

Consisting of:—

1. Principal of the institute concerned—Chairman.
2. Assistant Director of Training of the Institute concerned or an officer of equal status or rank—Member
3. A Group 'A' Officer of another Ministry/Department located in the same city—Member

1	2	3	4
3. Chowkidar/Chowkidar-cum-Water Carrier.	32(1995)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-14-940
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	18—25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years/45 years in the case of SC/ST/OBCs in accordance with the instructions or orders issued by the Govt. Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Tripura, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti Division of Chamba Dt. of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note :—2. In respect of posts to which the appointments are	Essential:—should have one year's experience in the line. Desirable :—1. Fifth standard pass. 2. Undergone training in Basic/Refresher course in Home Guard. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/OBCs if at any stage of the selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.



7

made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11
Not appl cable	Two years	Direct recruitment

12	13	14
Not applicable	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director of Training (WO) or Officer of equal status or rank—Chairman</li> <li>2. Senior-most Group 'A' Officer of the concerned Institute—Member.</li> <li>3. Senior-most Group 'A' Officer of the Unit Sectt. Institute—Member.</li> <li>4. Group 'A' Officer of another Ministry/ Department located in the same city —Member.</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4
4. Hostel Attendant	<p>2* (1995) *Subject to variation dependent on work-load.</p>	General Central Service, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-14-940

5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable.	18—25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general category and 45 years in case of SC/ST/OBCs in accor-	<p>Essential : should have one year's experience in the line.</p> <p>Desirable : 1. Fifth Standard pass. 2. Undergone Basic/Refresher Course in Civil Defence.</p>

ance with the instructions of orders issued by the Central Government.

Notes :

1. The crucial date for determining the age-limit, shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
2. In respect of posts, the appointments to which they are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11
No	Two years in case of direct recruitment only.	50% by transfer failing which by direct recruitment, 50% by direct recruitment.
12	13	14
Transfer (Unit-wise) : Group 'D' staff in the pay scale of Rs. 750-940 in the unit failing which by transfer of Group 'D' staff in all other units of the Trg. Directorate.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1. Principal of the Institute concerned— —Chairman. 2. Assistant Director of Training of the Institute concerned or an Officer of equal status or rank—Member 3. A Group 'A' Officer of another Ministry/ Department located in the same city —Member	Not applicable

1	2	3	4
5 Safaiwala	26* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-14-940
5	6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	18—25 years (Relaxable for Govern- ment servants upto 40 years for general candidates and 45 years for SC/ST and OBCs in accordance with the instruc- tions/orders issued by the Cent- ral Government.	Desirable : Fifth standard pass.
NOTE :			
1. The crucial date for determin- ing the age limit shall in each case be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State Lahul & Spiti District and Pangi District Sub-Division of Chamba District of Hima- chal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Laksha- dweep).			
2. In respect of posts the appoint- ments to which are made through the Employment Ex- changes' the crucial date for determining the age-limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			
9	10	11	
No.	Two years	by direct recruitment	

12	13	14
Not applicable	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director of Training (WO) or Officer of equal status or rank—Chairman.</li> <li>2. Senior-most Group 'A' Officer of the concerned Institute—Member</li> <li>3. Senior-most Group 'A' Officer of the unit Sectt. Institute—Member.</li> <li>4. Group 'A' Officer of another Ministry/Department located in the same city—Member.</li> </ol>	Not applicable

### SCHEDULE

1.	2.	3.	4.
6. Mali	<p>3* (1995) *Subject to variation dependent on work-load.</p>	General Central Service' Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-14-940

5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	<p>18—25 years Relaxable for Government servants upto 40 years for general candidates &amp; 45 years for SC/ST and OBCs in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>NOTE :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. The crucial date for determining the age-limit shall in each case be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir State Lahul and Spiti district of Himachal Pradesh Andaman &amp; Nicobar Islands and Lakshadweep).</li> </ol>	<p>Essential : should have one year's experience in the line.</p> <p>Desirable : Fifth standard pass.</p>

5	6	7
	2. In respect of posts appointments to which are made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	
7	10	11
Not applicable	Two years in case of direct recruits only	50% by transfer failing which by direct recruitment. 50% by direct recruitment.
12.	13	14
Transfer : (Unit-wise) Group 'D' Staff in the unit failing which by transfer of Group 'D' staff from all other units' in the Training Directorate.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1. Principal of the Institute concerned—Chairman. 2. Assistant Director of Training of the Institute concerned or an Officer of equal status or rank—Member 3. A Group 'A' Officer of another Ministry/Department located in the same city—Member.	Not applicable

[No. DGET-A-12017(2)/94-WOT]  
KRISHNA SHARMA, Under Secy.

